

Professioni. Confronto tra ministero del Lavoro ed enti di previdenza per uniformare e ampliare l'offerta agli iscritti

Nelle Casse più peso al welfare

Allo studio forme-base di assistenza - La leva fiscale può liberare 300 milioni

Federica Micardi

Il welfare delle professioni oggi si presenta disomogeneo, frammentario e "a macchia di leopardo". Da una ricognizione fatta dal ministero del Lavoro (i risultati sono riportati nelle schede accanto) emerge come l'attuale impianto delle Casse di previdenza private (circa un milione e centomila iscritti) preveda l'erogazione di diverse tipologie di prestazioni previdenziali e assistenziali, alcune temporanee - per far fronte a situazioni contingenti - altre permanenti. Il tutto però in modo piuttosto disaggregato. Ma il quadro potrebbe cambiare.

L'attenzione politica sul tema welfare e professioni trova conferma nelle parole di Francesco Verbaro, segretario nazionale del ministero del Lavoro: «Ora abbiamo fatto una ricognizione generale - spiega - ma ne faremo una puntuale nel prossimo futuro. L'idea che si pone alla base di questo lavoro - spiega Verbaro - è far diventare il welfare delle professioni un pilastro nel sistema. Come primo passo lavoriamo sulle riforme dei singoli enti per favorire gli interventi dedicati all'assistenza; il secondo passaggio riguarderà l'aumento del contributo integrativo che potrebbe sostenere iniziative di aiuto e sostegno alle categorie» (si veda Il Sole 24 Ore del 2 dicembre).

Si sta anche studiando la fattibilità di un sistema di welfare con prestazioni omogenee per tutti. «Sappiamo che esistono tratti comuni e tratti specifici che dipendono dall'andamento demografico e professionale delle singole Casse - dice Verbaro - esi-

stono però problematiche oggi condivise: l'instabilità, la fluidità e la ciclicità del mondo del lavoro anche professionale. Le forme di aiuto condivise, quindi, dovrebbero riguardare la fase d'ingresso, e quindi i giovani, e le fasi di transizione», che comprendono la necessità di formazione continua e i momenti di crisi.

La leva fiscale è certamente «dirimente» per il welfare delle professioni. Da tempo si parla di una tassazione delle rendite delle Casse, oggi al 12,5%, allineata a quella dei fondi di previdenza complementare (pari all'11%), in questo modo si libererebbero risorse da investire nell'assisten-

L'ALTRO STRUMENTO

Ipotesi di aumentare il contributo integrativo per sostenere iniziative di aiuto e sostegno alle categorie

za, quantificate in circa 300 milioni l'anno. «Data la complessa fase economico-finanziaria, però - afferma Verbaro - il tema sarà trattato al tavolo della riforma fiscale».

Dalle singole Casse, intanto, arrivano segnalazioni diverse. Sia in Epap (ente pluricategoriale) sia nella Cassa geometri, per esempio, è forte la richiesta di agevolazioni per l'accesso a finanziamenti e per la tutela sanitaria. L'Inpgi (giornalisti) evidenzia la necessità di offrire coperture assistenziali ai liberi professionisti e di alzare le coperture per i co.co.co. L'Enpapi (infermieri)

da tempo porta avanti un'operazione "culturale" per invitare a considerare la previdenza una forma di risparmio, e tra le conseguenze di questa politica c'è una crescente richiesta da parte degli iscritti di aumentare gli interventi di tipo assistenziale da affiancare alla previdenza tradizionale.

Il presidente della Cassa dei dottori commercialisti, Walter Anedda, sottolinea come l'allungamento della vita renda necessario rivedere le tutele attuali e analizzare nuove forme di copertura assistenziale volte a garantire la copertura di spese correlate a situazioni di non auto sufficienza (il cosiddetto long term care). Per Paolo Saltarelli, presidente della Cassa ragionieri, «la creazione di una struttura che possa fungere da cassa sanitaria intercategoriale per i professionisti non deve essere più considerata come un'utopia, ma come un obiettivo perseguibile e raggiungibile».

Un altro fenomeno che incide e inciderà sempre di più sulle prestazioni richieste e che caratterizza diversi ordini è la femminilizzazione delle professioni. Le donne superano il 50% degli iscritti tra psicologi, infermieri, biologi e farmacisti, e stanno aumentando velocemente tra consulenti del lavoro, avvocati, veterinari, medici e commercialisti. Il fenomeno, quindi, non può e non deve essere ignorato. La sola previdenza, oggi, non basta. Serve un sistema di assistenza che garantisca ai professionisti prestazioni base. L'obiettivo, dunque, è chiaro. Ora bisogna trovare il modo di centrarlo.

Il panorama degli aiuti

La platea dei beneficiari delle prestazioni polifunzionali negli enti di previdenza privati

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

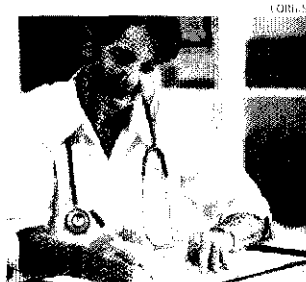
IN %



- Prestazioni ordinarie e/o straordinarie, stato di bisogno, malattia, infortunio **91,65**
- Prestazioni straordinarie, in caso di catastrofi, calamità naturali o eventi gravi **88,25**
- Contributi spese funebri spesso estese all'intero nucleo familiare **57,44**
- Sussidi a titolo di concorso pagamento rette per case di riposo **43,15**
- Trattamenti economici speciali per orfani di iscritti o pensionati **32,17**

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

IN %



- Contributi per interventi chirurgici, spese mediche, fisioterapia o assistenza non a carico del Ssn **38,18**
- Contributi spese assistenza anziani, malati non autosufficienti, portatori handicap **33,39**
- Contributi o sussidi per concorso spese assistenza domiciliare **32,52**
- Polizza sanitaria a carico Cassa (gravi interventi chirurgici, gravi eventi, estensibile ai familiari) **31,32**
- Trattamento economico in caso tubercolosi e contributi per cure termali **3,85**

PRESTAZIONI E ATTIVITÀ A SOSTEGNO DELLA PROFESSIONE

IN %



- Prestiti agevolati concessi attraverso istituti bancari convenzionati **16,63**
- Prestiti agli iscritti per acquisto, costruzione o ristrutturazione dello studio e/o della casa **15,54**
- Finanziamento in conto interessi nella forma del prestito d'onore **12,78**
- Costituzione social network per la formazione permanente degli iscritti **12,78**
- Contributi e/o prestiti agli iscritti per avvio attività professionale **4,12**

Fonte: elaborazione del Sole 24 Ore su dati del ministero del Lavoro