

Dimensione immagine:

francobollo media grande tiff

L'Informazione di Modena del 03/06 pag. 29

VENERDÌ 3 GIUGNO 2011

BOLOGNA

AFFARI €miliani 29

IL PROTOCOLLO Lotta a irregolarità e al massimo ribasso: intesa sottoscritta da istituzioni, associazioni datoriali e sindacati

# Patto anti-illeciti per salvare gli appalti

*Boom di irregolarità in edilizia, industria e terziario. Solo in agricoltura sono in calo*

Crescono i casi di lavoro irregolare nelle aziende bolognesi. Secondo i dati raccolti dal Comitato per il lavoro e l'emersione del sommerso, nel 2010 è stato registrato un aumento delle degli illeciti riscontrati nelle aziende ispezionate: +26,67% nell'industria, +11,86% nell'edilizia, +51,89% nel terziario. Allo stesso tempo aumentano le posizioni lavorative irregolari, con lavoratori in nero o contratti non corretti: +24% nell'industria, +39% nell'edilizia e +43% nel terziario. Solo l'agricoltura registra una diminuzione di posizioni lavorative irregolari del 54%.

E con questa situazione sullo sfondo che, dopo due anni di lavoro, si è ar-

dopera irregolare. Per questo, l'intesa stabilisce i criteri sulla base dei quali dovranno essere scritti i bandi di gara.

L'aggiudicazione all'offerta economicamente più vantaggiosa, per esempio, deve anche prevedere elementi tecnico-qualitativi, ai quali attribuire punteggio sostanzialmente prevalente rispetto a quello del prezzo. Non solo, nella base d'asta saranno tenuti in debito conto i costi generali di organizza-

zione, gestione, formazione. Imprescindibile, infine, per partecipare alle procedure di gara, sarà il possesso, per l'intera durata dell'appalto, dei requisiti essenziali inerenti la correttezza del rapporto di lavoro tra le imprese e i dipendenti: rispetto della contrattazione collettiva, delle norme di sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutti gli adempimenti di legge, ivi compresa la presentazione del Durr.



## L'INIZIATIVA

Interessa commercialisti, avvocati, ingegneri, medici. In Emilia-Romagna hanno aderito 16 imprese

## I professionisti contro le discriminazioni

*Firmata in Regione la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro"*

Commercialisti, consulenti del lavoro, avvocati, notai, ingegneri, architetti, medici generici, dentisti, veterinari: tutti uniti nella battaglia contro le discriminazioni sul lavoro. I liberi professionisti dell'Emilia Romagna fanno fronte comune e sono tra i primi in Italia a sottoscrivere la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro" promossa dalla Regione. L'iniziativa di ConfProfessioni regionale (delegazione regionale della Confederazione italiana libere professioni) fa seguito alla recente sottoscrizione dell'accordo territoriale per la detassazione delle componenti accessorie delle retribuzioni, legate alla produttività, pochi giorni dopo l'accordo nazionale.

A siglare la "Carta per le Pari Opportunità" negli uffici della Regione in viale Silvani a Bologna, al termine del workshop di presentazione,

è intervenuta Maria Paglia, presidente di ConfProfessioni, alla presenza di Rosa Amorevole, consigliera di Parità per l'Emilia-Romagna, che partecipa al tavolo regionale per la promozione della "Carta". Obiettivo è quello di assicurare a tutti un ambien-

## obiettivo

Assicurare un ambiente di lavoro che riconosca le competenze individuali

## la data

La carta è stata lanciata a livello nazionale il 5 ottobre del 2009

te di lavoro che tuteli le pari opportunità, e adoperarsi per il riconoscimento delle competenze individuali.

Fanno parte della Delegazione Regionale di ConfProfessioni - costituita pochi mesi fa e con sede a Bologna - commercialisti, consulenti del lavoro, avvocati, notai, ingegneri, architetti, agronomi, geologi, medici generici, dentisti, veterinari, psicologi, pediatri. La "Carta" è stata lanciata in Italia il 5 ottobre 2009, dopo il successo dell'iniziativa in Francia e Germania. La "Carta" e i suoi contenuti non si riferiscono solo ed esclusivamente al rifiuto di discriminazioni di genere, ma anche al superamento di qualsiasi pregiudizio e discriminazione legati a età, fede religiosa, orientamenti sessuali ed etnia. Alla "Carta" hanno già aderito oltre cento imprese italiane, di cui 16 in Emilia-Romagna.



## contratti

Crescita esponenziale anche delle irregolarità delle posizioni lavorative

rivati alla firma di un protocollo "salva-appalti" finalizzato al contrasto del lavoro sommerso e irregolare tra la Direzione provinciale del Lavoro, Cgil, Cisl e Uil, le associazioni imprenditoriali, la Provincia di Bologna e la Ausl. Il protocollo, che fissa buone prassi con l'obiettivo di favorire la corretta stesura di bandi e l'applicazione dei contratti e dei capitoli di appalto, si propone di arginare il crescente diffondersi di aggiudicazioni a basso costo che favoriscono l'impiego di mano-

Già da oggi alcune pratiche si possono fare solo on line, come la domanda per l'invalidità civile

## Svolta all'Inps, tutto il front office finisce sul web

*Entro la fine dell'anno l'Istituto di previdenza bolognese prevede di azzerare le code agli sportelli*



Rivoluzione telematica all'Inps di Bologna, che entro l'anno prevede di spostare su web tutta l'attività di front office azzerando le code agli sportelli. Di fatto, alcune pratiche già da oggi si possono fare solo on line, come la presentazione della domanda per l'invalidità civile.

«Vogliamo spostare le risorse che abbiamo sulla liquidazione delle casse integrazioni, della disoccupazione e dell'invalidità - assicura il direttore provinciale dell'Inps, Francesco Severino - queste pratiche devono essere liquidate al massimo in 30 giorni. Questo è l'impegno che ci prendiamo». Severino ammette che, come tutti i grandi cambiamenti, anche l'approdo su web

del front office dell'istituto di previdenza comporta di disagi e periodi di assessment. «Alcune richieste possono essere ancora presentate in via cartacea», spiega il direttore, sicuro che anche le persone molto anziane e quelle poco pratiche di internet non avranno problemi. «Contiamo sui consulenti e sui patronati, che sono gratuiti», afferma. Intanto, dall'inizio dell'anno u-

**Il direttore: vogliamo ridurre i tempi di erogazione di alcune pratiche al massimo a 30 giorni**

na serie di prestazioni sono state trasferite esclusivamente sul canale telematico. «Non vogliamo più vedere code agli sportelli», scandisce Severino, da un anno nella sede Bologna, che ha una copertura dell'orario degli sportelli tra le più alte d'Italia (27 ore e mezzo alla settimana a sportello).

## LA LEGGE



## Confagricoltura: bene rinvio del Sistri

Confagricoltura Emilia-Romagna esprime apprezzamento per lo slittamento dell'avvio di Sistri (sistema informatico di tracciabilità dei rifiuti) che consente alle imprese italiane comprese quelle agricole con produzione di più di 100 Kg di rifiuti pericolosi di avere più tempo per verificare il corretto funzionamento della macchina amministrativa improntata dal Governo senza l'assillo della scadenza dei termini.