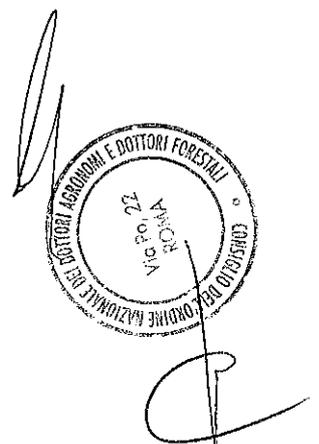


# Consiglio dell' Ordine Nazionale dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali

**Proposta di modifica pianta organica del personale**

Elaborata dal Consulente Amm.vo Dott. Francesco Contartese



A handwritten signature in black ink is positioned above a circular stamp. The stamp contains the text "CONSIGLIO NAZIONALE DEI DOTTORI AGRONOMI E DOTTORI FORESTALI" around the perimeter and "V.P.O. N. 20" in the center. Below the stamp is another handwritten mark, possibly a stylized signature or initials.

**Novembre 2013**

## 1. Inquadramento Normativo

### 1.1 Normativa in vigore per gli enti pubblici non economici.

La nuova normativa relativa alla razionalizzazione della spesa nella Pubblica amministrazione non riguarda gli ordini professionali come il **CONAF**.

Il comma 2 dell'art. 2 della Legge 30.10.2013 n. 125, con cui è stato convertito in Legge il D.l. n. 101/2013, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", infatti, esclude gli Ordini ed i Collegi Professionali dalla riduzione organica sancita dal Decreto legge n. 95 del 2012 sulla *spending review*.

L'art. 2 *bis*, introdotto in sede di conversione del prefato Decreto legge, prevede che gli "Ordini ed i Collegi Professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa" si autoregolamentino, in modo da adeguarsi, in via generale e fatte salve le previste eccezioni, ai principi del pubblico impiego scaturenti dal D.lgs 165/2001. In particolare, nell'ottica di autoregolamentazione dovranno tenersi nella dovuta considerazione i "principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica".

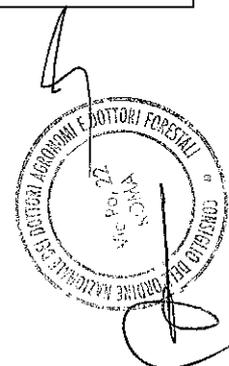
Pertanto, gli Ordini Professionali, come il CONAF, nella qualità di Enti Pubblici non economici a carattere associativo hanno la facoltà di essere dotati di autonomia patrimoniale e finanziaria, in quanto finanziati esclusivamente con i contributi degli iscritti.

## 2. Analisi e determinazione della Pianta Organica

### 2.1 Pianta organica vigente.

#### SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	RAPPORTO	COPERTURA
C1	1	Coordinamento Generale Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza	LAUREA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI
B1	1	Gestione amministrativa	DIPLOMA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	NO



**SERVIZIO CONTABILITA' E FORMAZIONE**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	RAPPORTO	COPERTURA
C1	1	Servizio contabile Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza	LAUREA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI
B1	1	Formazione	DIPLOMA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	NO

**SERVIZIO COMUNICAZIONE**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	RAPPORTO	COPERTURA
C1	1	Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza	LAUREA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI (in comando)

Le mansioni svolte da ciascun dipendente sono equivalenti all'interno della medesima area e improntate a criteri di flessibilità, correlati alle esigenze dell' Ente nel rispetto del contratto collettivo nazionale 2007, ed in particolare del capo II, art. 6 dello stesso.

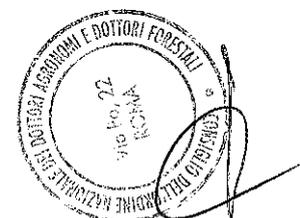
Totale posti in organico: n.5,

Posti vacanti categoria C1: n. 2

Posti coperti categoria C1: n. 3, di cui uno in posizione di comando

**2.2 Il fabbisogno di personale e nuova dotazione organica**

Rispetto alle valutazioni che hanno portato alla definizione della pianta organica, così come approvata dal Dipartimento della Funzione pubblica in data 31/08/2007, a seguito della rilevazione dei carichi di lavoro di cui al D.p.r 25/07/97 n. 404, artt. 1 e 4, le esperienze concrete di gestione di quest'ultimi anni di attività del CONAF consentono di individuare meglio i reali fabbisogni di personale, indispensabili per far fronte alle sempre crescenti esigenze istituzionali dell'Ente, come appreso evidenziato:



Numero iscritti agli ordini territoriali:

Anno	Iscritti
2003	<b>13300</b>
2004	<b>14025</b>
2005	<b>14832</b>
2006	<b>15671</b>
2007	<b>16550</b>
2008	<b>17453</b>
2009	<b>18220</b>
2010	<b>18900</b>
2011	<b>19530</b>
2012	<b>20109</b>
2013	<b>20560</b>

Risultati di bilancio

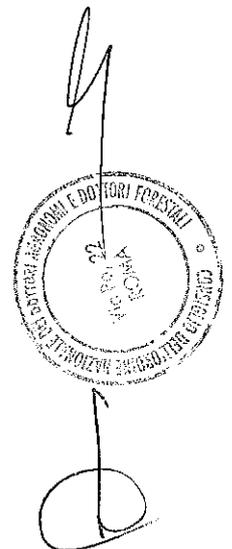
Anno	Totale Costi	Anno	Totale Ricavi	Differenza
2009	€ 1.324.701,86	2009	€ 1.216.133,06	€ -108.568,80
2010	€ 1.323.218,76	2010	€ 1.243.695,35	€ -79.523,41
2011	€ 1.230.771,89	2011	€ 1.271.818,21	€ 41.046,32
2012	€ 1.282.336,86	2012	€ 1.476.372,16	€ 194.035,30
Bilancio intermedio 2013	€ 1.398.895,93	2013	€ 2.001.959,20	€ 719.622,39

Il costo del personale attraverso gli anni è il seguente:

Anno	Costo
2009	€ 134.239,97
2010	€ 160.221,43
2011	€ 137.932,64
2012	€ 218.124,90
2013	€ 197.874,14

Principali servizi attivi dal CONAF negli ultimi anni:

Attività istituzionale
Attività giurisdizionale (gestione ricorsi disciplinari e avverso le decisioni dei Consigli di disciplina territoriali)
Attività seminariale, convegnistica e congressuale
Smart-card iscritti
Attività di gestione della formazione obbligatoria
Attività di attuazione della riforma delle professioni di cui al DPR 137/2013
Catasto
Centro Studi
Comunicazione
Polizza collettiva professionale



Dal quadro schematico sopra rappresentato emerge con chiara evidenza che la dotazione attuale di 5 unità è assolutamente inadeguata per far fronte alle reali esigenze del CONAF che:

- nell'arco temporale di 10 anni, ha visto aumentare il numero dei propri iscritti del 75%, da 13.300 a 20.560;
- in seguito alla Riforma delle professioni, e successive norme di attuazione: RC obbligatoria, formazione continua, consigli e collegi disciplinari, ha assunto un ruolo centrale e ausiliario rispetto allo Stato centrale, con compiti di promozione, coordinamento e indirizzo nello svolgimento della formazione professionale continua e di orientamento verso nuove aree di sviluppo della professione;
- ha necessità di avere a disposizione esperti in materia giuridica, fiscale e contabile, formazione e comunicazione, data la complessità normativa di tali materie.

Per le ragioni sopra riportate, si ritiene necessaria la rideterminazione della pianta organica dell'Ente, con l'articolazione in due aree C1: un' "area contabile" e "un'area formazione", in luogo di una, mediante l'introduzione di un'area specifica con a capo un esperto in materia contabile e fiscale e la trasformazione di due posti B1 vacanti in C1 da destinare al centro studi ed alla gestione amministrativa e giurisdizionale.

Di seguito si propone un prospetto della pianta organica modificata, secondo le esigenze sopra rappresentate:

**SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	TIPO	RAPPORTO	COPERTURA
C1 Segreteria	1	Coordinamento generale Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza *	Laurea in giurisprudenza o scienze politiche o equipollenti	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI
C1 Centro Studi	1	Attribuzioni proprie dell'area di appartenenza *	Laurea in giurisprudenza o scienze politiche o equipollenti	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	NO
C1 Gestione amministrativa	1	Attribuzioni proprie dell'area di appartenenza*	Laurea in lettere o equipollente	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	NO

**SERVIZIO CONTABILE**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	TIPO	RAPPORTO	COPERTURA
C1 Contabile	1	Attribuzioni proprie dell'area di appartenenza*	Laurea in economia e commercio o equipollente	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	NO

**SERVIZIO FORMAZIONE**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	TIPO	RAPPORTO	COPERTURA
C1 Formazione	1	Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza*	Laurea in lingue e letterature straniere o equipollente	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI

**SERVIZIO COMUNICAZIONE**

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO	TIPO	RAPPORTO	COPERTURA
C1 Comunicazione	1	Attribuzioni proprie dell' area di appartenenza *	Laurea in lettere o scienze politiche o scienze della comunicazione o equipollenti	Vecchio e nuovo ordinamento	TEMPO PIENO INDETERMINATO	SI

\*Le mansioni a ciascun dipendente saranno assegnate dal Conaf, con formale provvedimento, del Presidente secondo le proprie esigenze organizzative, all' interno dell' area di appartenenza nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Categoria.

Riepilogo della proposta dotazione organica:

Area	pianta organica vigente	nuova pianta organica
C1	3	6
B1	2	0
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>6</b>