

ALLEGATO 39

NOTA TECNICA E METODOLOGICA

INDICE SINTETICO DI AFFIDABILITÀ FISCALE

AK25U

CONSULENZA AGRARIA FORNITA DA
AGRONOMI

APPLICAZIONE DELL'ISA

L'indice sintetico di affidabilità fiscale (ISA) esprime un giudizio di sintesi sull'affidabilità dei comportamenti fiscali del soggetto.

L'ISA è calcolato come media aritmetica di un insieme d'indicatori elementari e rappresenta il posizionamento del contribuente rispetto a tali indicatori attribuendo al soggetto un valore di sintesi, in scala da 1 a 10, dei singoli indicatori elementari: più basso sarà il valore dell'indice, minore sarà l'affidabilità fiscale del soggetto, più alto sarà il valore, più alta sarà l'attendibilità fiscale del soggetto.

I contribuenti interessati possono indicare ulteriori componenti positivi non risultanti dalle scritture contabili, che concorrono al calcolo degli indicatori elementari, per migliorare il proprio profilo di affidabilità fiscale.

L'attività economica oggetto dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK25U è quella relativa al seguente codice ATECO 2007:

- 74.90.11 - Consulenza agraria fornita da agronomi

I criteri generali seguiti per la costruzione dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK25U sono riportati nell'**Allegato 71**.

Di seguito sono rappresentate le modalità di calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale AK25U per l'applicazione al singolo contribuente dal periodo di imposta 2018.

MODELLI DI BUSINESS

Ai fini della definizione degli indicatori elementari, i contribuenti interessati all'applicazione dell'ISA AK25U sono classificati in gruppi omogenei che presentano al loro interno caratteristiche il più possibile simili in termini di modalità di operare sul mercato in base al "Modello di Business" (MoB) adottato.

I modelli di business rappresentano la struttura della catena del valore alla base del processo di produzione del servizio professionale e sono espressione delle differenze fondamentali che derivano sia dalle diverse articolazioni organizzative con cui tale processo viene effettuato sia da specifiche competenze professionali.

Per l'ISA AK25U i MoB individuati sono i seguenti (la numerosità indicata è riferita alla base dati di costruzione, p.i. 2015):

- **MoB 1 - Agronomi che in genere affidano a terzi prestazioni direttamente afferenti l'attività dello studio** (Numerosità: 516);
- **MoB 2 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico** (Numerosità: 237);
- **MoB 3 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico** (Numerosità: 417);
- **MoB 4 - Agronomi che solitamente operano nell'ambito di più aree specialistiche** (Numerosità: 1.618);
- **MoB 5 - Agronomi che in genere operano in forma collettiva** (Numerosità: 137);
- **MoB 6 - Agronomi che si avvalgono in genere di dipendenti e/o collaboratori coordinati e continuativi** (Numerosità: 111);
- **MoB 7 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito economico/peritale/estimativo** (Numerosità: 163);
- **MoB 8 - Agronomi che svolgono l'attività esclusivamente presso lo studio e/o struttura del committente principale** (Numerosità: 177);
- **MoB 9 - Agronomi che svolgono l'attività per il committente principale non operando esclusivamente presso il suo studio e/o struttura** (Numerosità: 1.232).

Per la descrizione degli elementi che permettono l'assegnazione del contribuente ai MoB si rimanda al **Sub Allegato 39.A**.

INDICATORI ELEMENTARI

Gli indicatori elementari utilizzati ai fini del calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale per l'ISA AK25U sono differenziati **in due gruppi**:

1. **Indicatori elementari di affidabilità.** Tali indicatori individuano l'attendibilità di relazioni e rapporti tra grandezze di natura contabile e strutturale, tipici del settore e/o del modello organizzativo di riferimento, all'interno di specifici intervalli di valori su una scala da 1 a 10.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari:

- Compensi per addetto;
- Valore aggiunto per addetto;
- Reddito per addetto.

2. **Indicatori elementari di anomalia.** Tali indicatori segnalano la presenza di profili contabili e/o gestionali atipici rispetto al settore e/o al modello organizzativo di riferimento o evidenziano incongruenze riconducibili ad ingiustificati disallineamenti tra le informazioni dichiarate nei modelli di rilevazione dei dati per l'applicazione degli ISA, ovvero tra queste e le informazioni presenti nei modelli dichiarativi e/o in altre banche dati, con riferimento a diverse annualità d'imposta. Gli indicatori partecipano al calcolo dell'indice sintetico di affidabilità fiscale soltanto quando l'anomalia è presente; trattandosi di indicatori riferibili unicamente ad anomalie, il relativo punteggio di affidabilità fiscale viene misurato o con una scala da 1 a 5 o con il valore 1 che evidenzia la presenza di una grave anomalia.

A questo gruppo appartengono gli indicatori elementari suddivisi nelle successive 5 sezioni:

Gestione caratteristica:

- Corrispondenza delle giornate retribuite con il modello CU e i dati INPS;
- Corrispondenza dei compensi dichiarati con il modello CU;
- Copertura delle spese per dipendente;
- Analisi dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti;
- Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese;
- Margine operativo lordo negativo;

Gestione dei beni strumentali:

- Incidenza degli ammortamenti;

Redditività:

- Reddito operativo negativo;
- Risultato ordinario negativo;

- Reddito negativo per più di un triennio;

Gestione extra-caratteristica:

- Incidenza delle minusvalenze patrimoniali;

Indicatori specifici:

- Corrispondenza della condizione di "pensionato" con il modello CU;
- Corrispondenza della condizione di "lavoratore dipendente" con il modello CU;
- Corrispondenza dell'anno di inizio attività con i dati in Anagrafe Tributaria;
- Numero di prestazioni equivalenti per addetto;
- Corrispondenza del numero Totale incarichi con il modello CU.

Le formule delle variabili e degli indicatori sono riportate nel **Sub Allegato 39.D**.

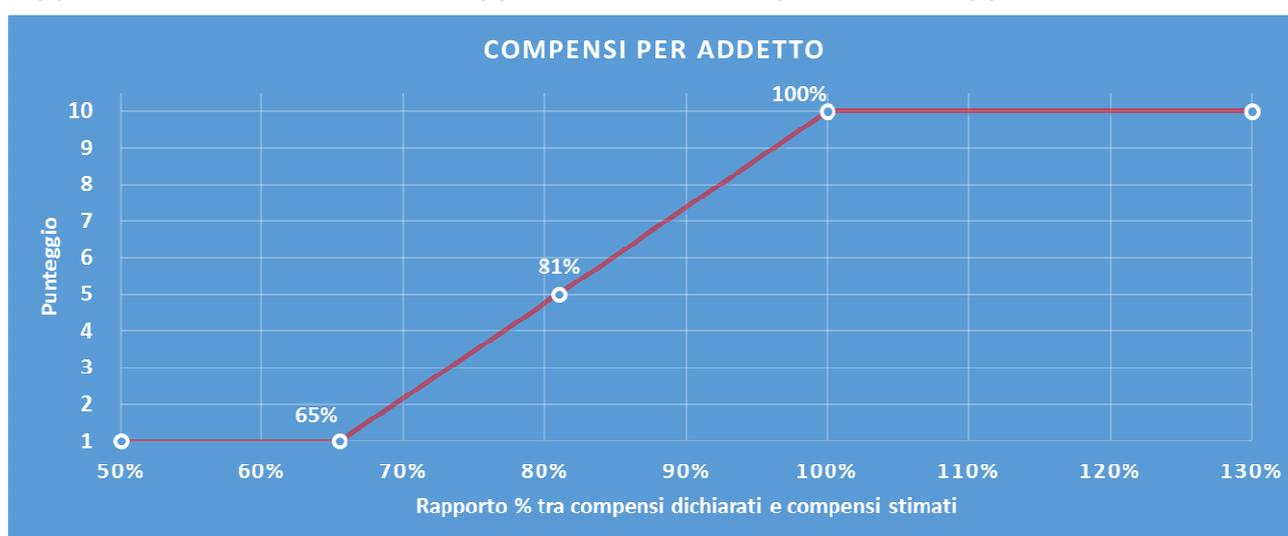
INDICATORI ELEMENTARI DI AFFIDABILITÀ

COMPENSI PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità dell'ammontare dei compensi che uno studio professionale consegue attraverso il processo di produzione del servizio con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto stimati.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli stimati, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi stimati presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento¹, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato² fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



I compensi stimati sono determinati sulla base di una funzione di regressione dei "Compensi per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 39.B**.

La stima dei "Compensi per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti relativi al

¹ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,42338)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto.

² $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]\}$

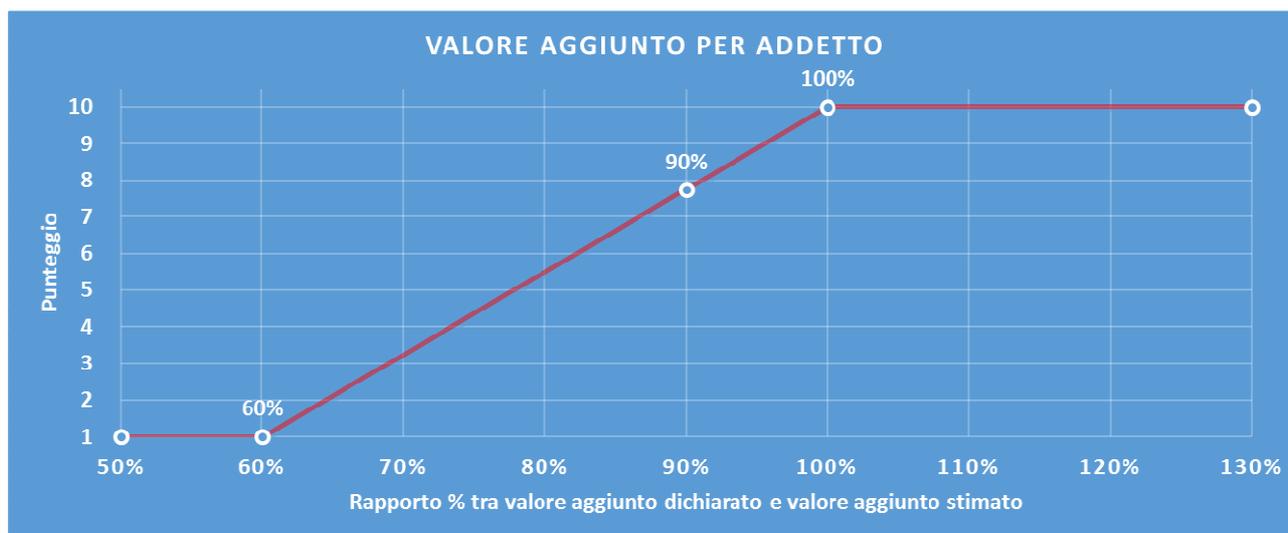
medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 72**.

VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del valore aggiunto creato con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore aggiunto dichiarato per addetto e il valore aggiunto per addetto stimato.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il valore aggiunto dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato, ovvero il rapporto tra il valore aggiunto dichiarato e il valore aggiunto stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento³, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁴ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il valore aggiunto stimato è determinato sulla base di una funzione di regressione del "Valore aggiunto per addetto" i cui coefficienti e la relativa interpretazione sono riportati nel **Sub Allegato 39.C**.

La stima del "Valore aggiunto per addetto" è personalizzata per singolo contribuente sulla base di uno specifico "coefficiente individuale", che misura le differenze nella produttività dei professionisti (ad esempio, dovute a diverse abilità professionali, potere di mercato, ecc.) e che risulta calcolato sulla base dei dati delle otto annualità di imposta precedenti

³ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,50981)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima del valore aggiunto per addetto.

⁴ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]\}$

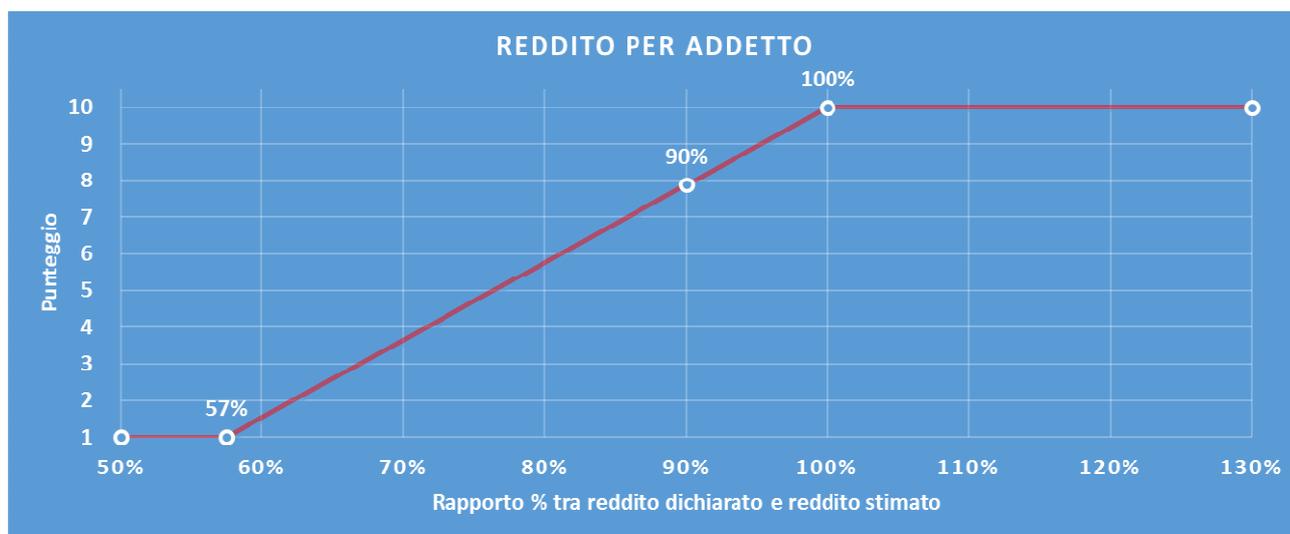
relativi al medesimo contribuente. I criteri per la determinazione del coefficiente individuale sono riportati nell'**Allegato 72**.

REDDITO PER ADDETTO

L'indicatore misura l'affidabilità del reddito che uno studio professionale realizza in un determinato periodo di tempo con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è calcolato come rapporto tra il reddito dichiarato per addetto e il reddito per addetto stimato.

A tale indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando il reddito dichiarato è maggiore o uguale rispetto a quello stimato ovvero il rapporto tra reddito dichiarato e reddito stimato presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁵ o il reddito dichiarato è negativo, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁶ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.



Il reddito stimato è pari alla somma del reddito dichiarato e dell'eventuale maggior valore aggiunto stimato.

⁵ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,55419)$, ovvero l'esponenziale della deviazione standard (σ), con segno negativo, del logaritmo del rapporto tra reddito per addetto dichiarato e reddito per addetto dichiarato più la differenza tra valore aggiunto per addetto stimato e dichiarato.

⁶ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \frac{\{\text{indicatore} - \exp(-\sigma)\}}{[1 - \exp(-\sigma)]}$

INDICATORI ELEMENTARI DI ANOMALIA

GESTIONE CARATTERISTICA

CORRISPONDENZA DELLE GIORNATE RETRIBUITE CON IL MODELLO CU E I DATI INPS

L'indicatore controlla il numero di giornate retribuite relative ai dipendenti, dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati, con l'analogo dato desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU) e UNIEMENS-INPS.

L'indicatore è **applicabile** solo per i soggetti che rispettano le seguenti condizioni:

- sono contemporaneamente presenti in entrambe le banche dati esterne (CU e UNIEMENS-INPS);
- non indicano nel modello di rilevazione dei dati forme di lavoro dipendente a tempo parziale e di apprendistato;

Il valore di riferimento è il minimo tra le giornate retribuite dichiarate nel modello CU (normalizzate a 312 giorni) e le giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra il numero delle giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati e il valore di riferimento.

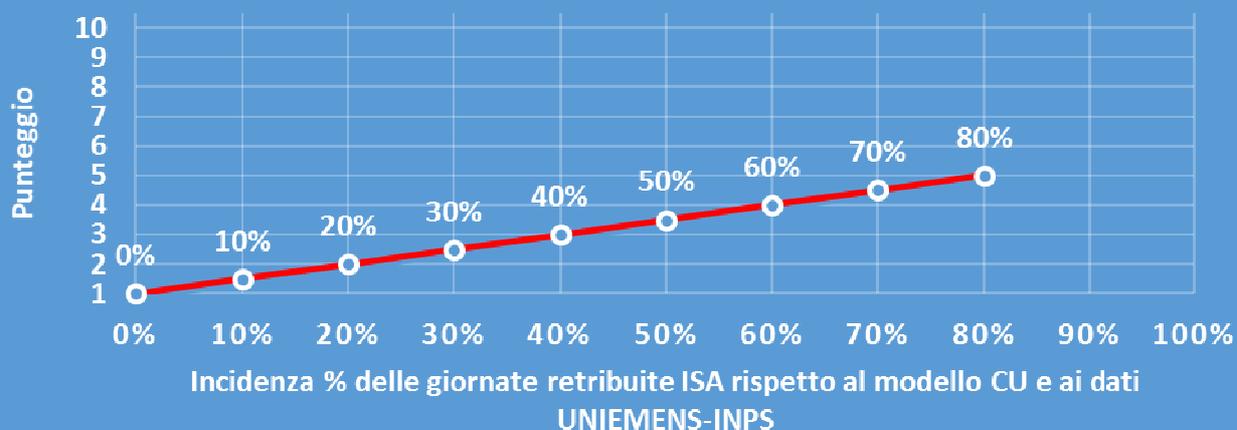
L'indicatore è **applicato** quando presenta un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (**80%**) e la differenza tra le giornate di riferimento e le giornate retribuite dichiarate nel quadro A del modello di rilevazione dei dati è superiore al seguente valore:

52 giorni + 20% del valore di riferimento

Il punteggio è modulato⁷ fra 1 e 5, come da grafico seguente.

⁷ Punteggio = 1 + 4×(indicatore / 80)

CORRISPONDENZA DELLE GIORNATE RETRIBUITE CON IL MODELLO CU E I DATI INPS



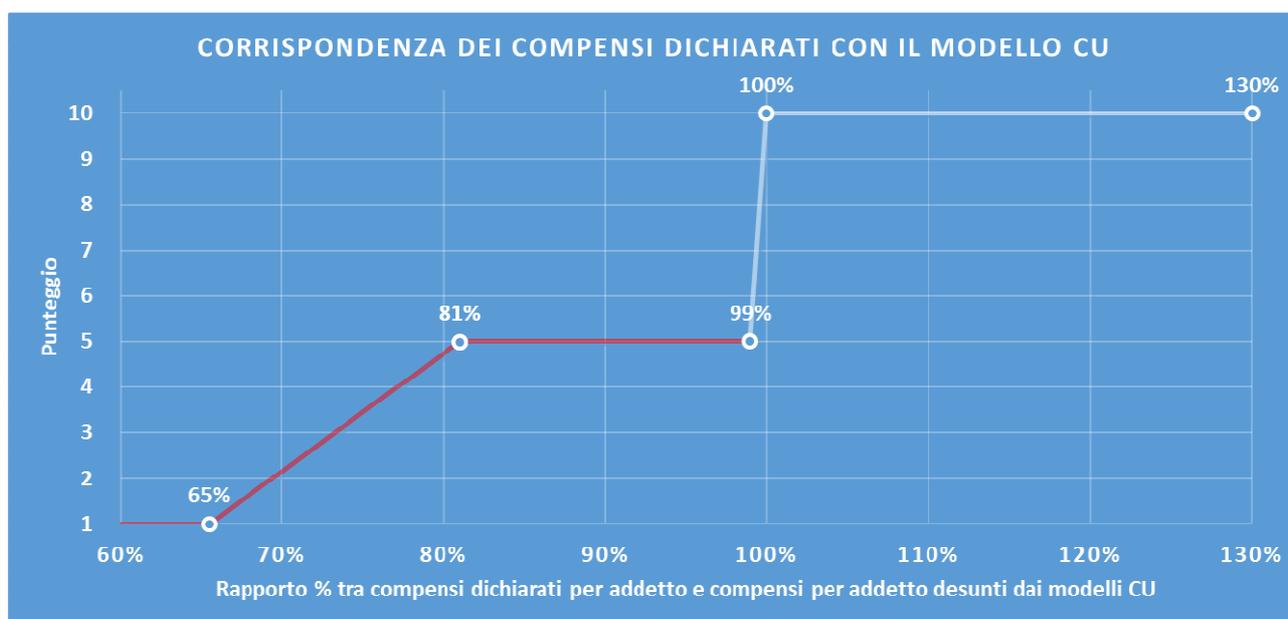
CORRISPONDENZA DEI COMPENSI DICHIARATI CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la corrispondenza tra i compensi dichiarati nel quadro G del modello di rilevazione dei dati con le somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista, in qualità di percipiente, desunti dai modelli CU.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra i compensi dichiarati per addetto e i compensi per addetto desunti dai modelli CU e gli viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando i compensi dichiarati sono maggiori o uguali rispetto a quelli desunti dai modelli CU, ovvero il rapporto tra i compensi dichiarati e i compensi desunti dai modelli CU presenta un valore pari o superiore ad 1, il punteggio assume valore 10; quando il citato rapporto presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento⁸, il punteggio assume valore 1; quando tale rapporto presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato⁹ fra 1 e 10. Nel seguente grafico, per semplicità di rappresentazione, i valori sono rappresentati in forma percentuale approssimata all'intero.

⁸ La soglia minima di riferimento è pari a $\exp(-0,42338)$, ovvero l'esponenziale dell'errore standard (sigma), con segno negativo, dei residui della funzione di stima dei compensi per addetto ed è la stessa dell'indicatore "Compensi per addetto".

⁹ $\text{Punteggio} = 1 + 9 \times \{[\text{indicatore} - \exp(-\text{sigma})] / [1 - \exp(-\text{sigma})]\}$



L'indicatore è **applicato** in presenza di somme imponibili che il sostituto d'imposta corrisponde al professionista in qualità di percipiente e quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Quando il punteggio è superiore a 5 e l'indicatore presenta un valore non superiore al **99%**, il punteggio è pari a 5.

COPERTURA DELLE SPESE PER DIPENDENTE

L'indicatore verifica che l'esercente arti o professioni generi un valore aggiunto per addetto coerente con le spese per dipendente.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto¹⁰. Le spese per dipendente sono calcolate come rapporto tra le "Spese per prestazioni di lavoro dipendente" e il numero dipendenti.

Nel caso in cui il rapporto tra le spese per dipendente e il valore aggiunto per addetto assuma valori superiori all'unità l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

ANALISI DELL'APPORTO DI LAVORO DELLE FIGURE NON DIPENDENTI

L'indicatore monitora la corretta compilazione dell'apporto di lavoro dei "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione".

A tal fine, a seconda della natura giuridica dell'esercente arti o professioni di appartenenza, è stato definito un valore percentuale minimo di apporto di lavoro per addetto, differenziato per numero di "Soci o associati che prestano attività nella società o associazione" (si veda la tabella seguente).

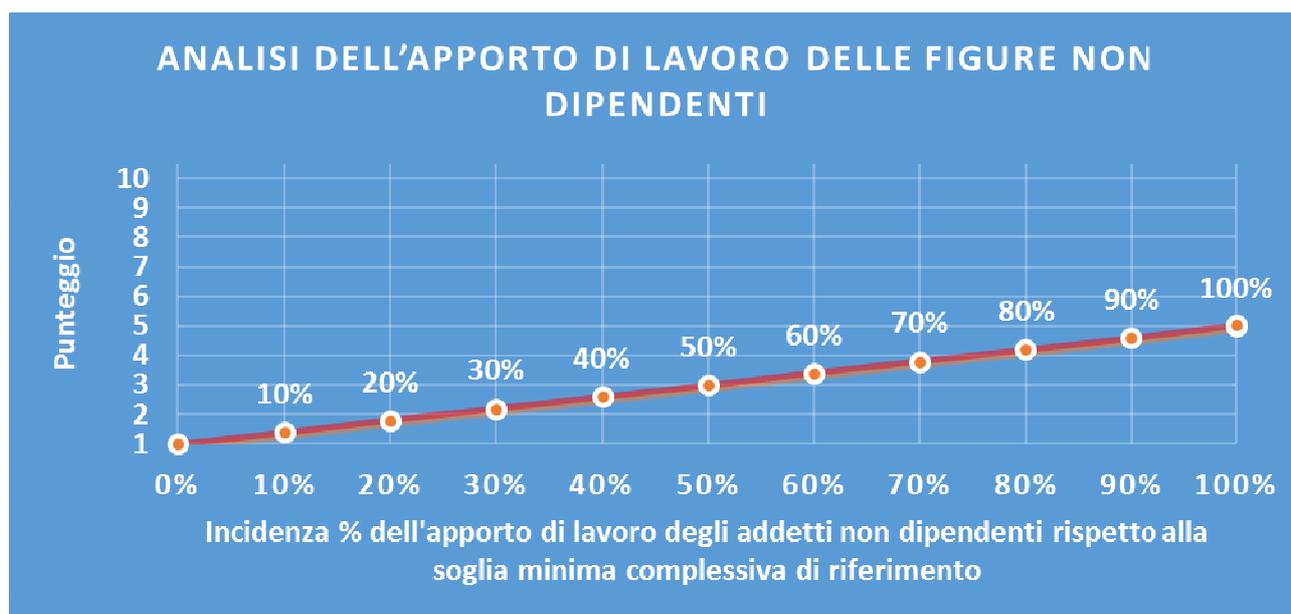
¹⁰ Quando il denominatore dell'indicatore "Copertura delle spese per dipendente" è non positivo, l'indicatore **non è applicato**.

Tale valore rappresenta la soglia minima di riferimento dell'apporto di lavoro delle figure non dipendenti.

Soglia minima percentuale di apporto di lavoro per addetto delle figure non dipendenti

NATURA GIURIDICA	Numero addetti per figura	SOCI O ASSOCIATI CHE PRESTANO ATTIVITA' NELLA SOCIETA' O ASSOCIAZIONE
SOCIETA' DI PERSONE	1	100
SOCIETA' DI PERSONE	2	75
SOCIETA' DI PERSONE	3	67
SOCIETA' DI PERSONE	4	63
SOCIETA' DI PERSONE	5	60
SOCIETA' DI PERSONE	>5	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	1	50
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	2	38
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	3	33
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	4	31
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	5	28
ENTI NON COMMERCIALI ED EQUIPARATI	>5	16

Nel caso in cui la percentuale complessiva di apporto di lavoro dei soci o associati che prestano attività nella società o associazione dichiarata sia inferiore alla soglia minima complessiva di riferimento, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio¹¹ assume un valore compreso tra 1 e 5, come da grafico successivo.



¹¹ Punteggio = 1+4×(apporto di lavoro degli addetti non dipendenti/soglia minima complessiva di riferimento)

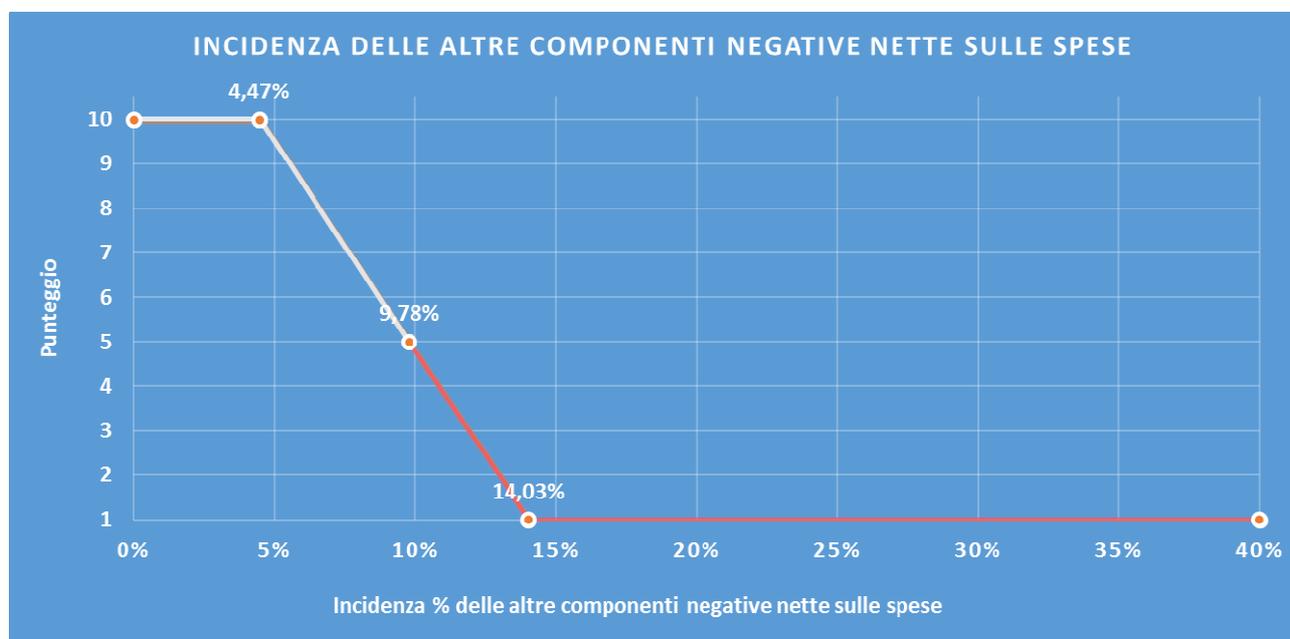
INCIDENZA DELLE ALTRE COMPONENTI NEGATIVE NETTE SULLE SPESE

L'indicatore verifica che le voci di spesa relative alle altre componenti negative nette costituiscano una plausibile componente residuale di spesa.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le altre componenti negative nette e le spese totali.

Qualora le spese totali siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore "Incidenza delle altre componenti negative nette sulle spese" viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (ad es. **4,47%** per il MoB 1), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (ad es. **14,03%** per il MoB 1), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹² fra 1 e 10.



I dati riportati nel grafico sono riferiti al MoB 1.

L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Le soglie di riferimento (espresse in percentuale) sono differenziate per "Modello di Business" come di seguito riportato:

¹² Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$

	Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
MoB 1	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 2	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 3	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 4	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 5	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 6	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 7	Tutti i soggetti	4,47	14,03
MoB 8	Tutti i soggetti	2,00	28,65
MoB 9	Tutti i soggetti	4,47	14,03

Per ogni singolo soggetto, i valori soglia sono ottenuti come media, ponderata con le relative probabilità di appartenenza, dei valori di riferimento individuati per gruppo omogeneo.

MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO

L'indicatore evidenzia situazioni di anomalia relative al margine operativo lordo.

Nel caso in cui detto margine sia negativo e il valore aggiunto sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

GESTIONE DEI BENI STRUMENTALI

INCIDENZA DEGLI AMMORTAMENTI

L'indicatore verifica la coerenza tra ammortamenti per beni mobili strumentali e relativo valore.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra gli ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro e il valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro.

Nel caso in cui il valore dell'indicatore sia pari o superiore al valore della soglia massima di riferimento (**25%**), l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

Qualora l'importo degli ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro, sia positivo, il valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro, sia pari a zero, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITIVITÀ

REDDITO OPERATIVO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il reddito operativo è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione e il margine operativo lordo sia positivo, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

RISULTATO ORDINARIO NEGATIVO

L'indicatore intercetta le situazioni in cui il risultato ordinario è minore di zero.

Qualora si verifichi questa condizione, l'indicatore è **applicato** e il relativo punteggio assume valore 1.

REDDITO NEGATIVO PER PIÙ DI UN TRIENNIO

L'indicatore monitora situazioni di reddito¹³ negativo ripetute negli anni.

L'indicatore è **applicato** quando, prendendo a riferimento gli ultimi 8 anni, in almeno 4 annualità, anche non consecutive, è dichiarato reddito negativo.

Il punteggio è pari a:

- 5 se il reddito è negativo per 4 annualità;
- 4 se il reddito è negativo per 5 annualità;
- 3 se il reddito è negativo per 6 annualità;
- 2 se il reddito è negativo per 7 annualità;
- 1 se il reddito è negativo per 8 annualità.

¹³ Per i periodi d'imposta fino al 2017 il reddito da prendere a riferimento è pari a: "Reddito (o perdita) delle attività professionali e artistiche" + le maggiorazioni delle quote di ammortamento e dei canoni di locazione finanziaria.

GESTIONE EXTRA-CARATTERISTICA

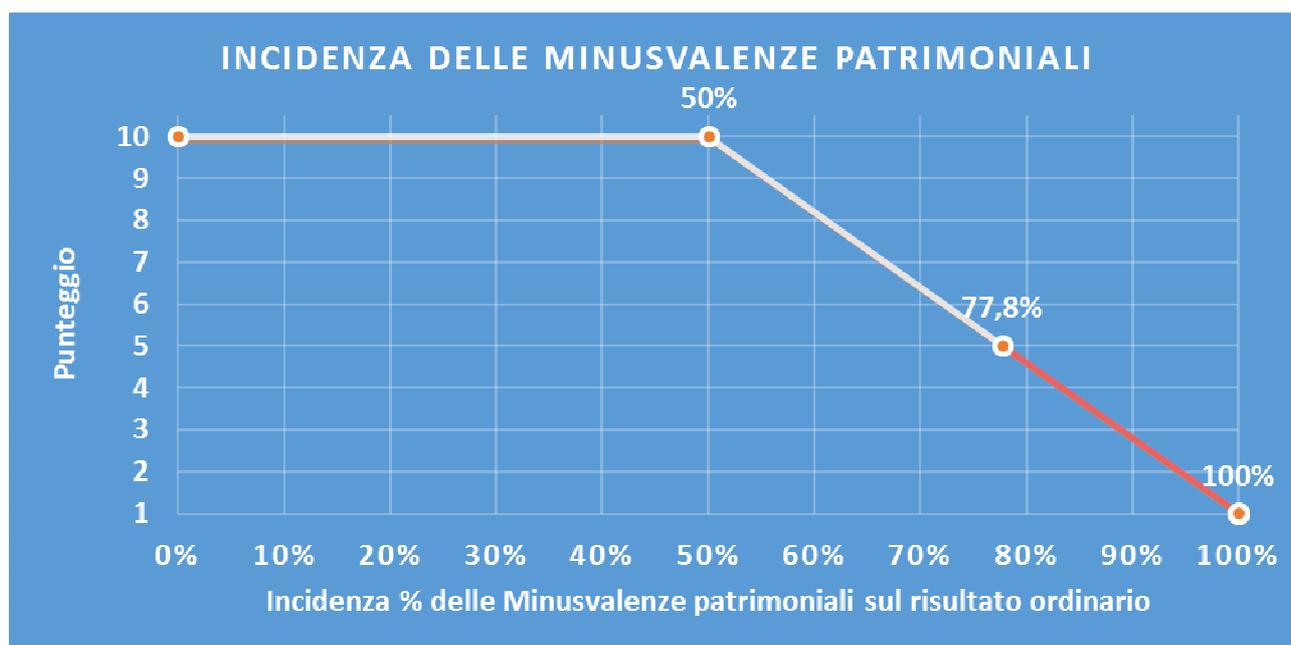
INCIDENZA DELLE MINUSVALENZE PATRIMONIALI

L'indicatore verifica quanta parte del risultato ordinario viene assorbito dalle "Minusvalenze patrimoniali".

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra le "Minusvalenze patrimoniali" e il risultato ordinario.

Qualora le "Minusvalenze patrimoniali" siano uguali a zero, l'indicatore non è **applicabile**.

All'indicatore viene associato un punteggio che varia su una scala da 1 a 10. Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla corrispondente soglia minima di riferimento (**50%**), il punteggio assume valore 10; quando l'indicatore presenta un valore pari o superiore alla corrispondente soglia massima di riferimento (**100%**), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁴ fra 1 e 10.



L'indicatore è **applicato** quando il relativo punteggio è non superiore a 5.

Qualora il risultato ordinario sia non positivo, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

¹⁴ Punteggio = $10 - 9 \times \frac{(\text{indicatore} - \text{soglia minima})}{(\text{soglia massima} - \text{soglia minima})}$

INDICATORI SPECIFICI

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI “PENSIONATO” CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di “Pensionato”, dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analogha informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere pensionato e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELLA CONDIZIONE DI “LAVORATORE DIPENDENTE” CON IL MODELLO CU

L'indicatore controlla la condizione di “Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale”, dichiarata nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analogha informazione desumibile dagli archivi della Certificazione Unica (CU).

Qualora il professionista che opera in forma individuale dichiara nel modello di rilevazione dei dati di essere lavoratore dipendente a tempo pieno o a tempo parziale e tale informazione non trovi riscontro nel modello CU, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

CORRISPONDENZA DELL'ANNO DI INIZIO ATTIVITÀ CON I DATI IN ANAGRAFE TRIBUTARIA

L'indicatore controlla l'anno di inizio attività, dichiarato nel frontespizio del modello di rilevazione dei dati, con l'analogha informazione desumibile dai dati disponibili in Anagrafe Tributaria.

Qualora il contribuente dichiara nel modello di rilevazione dei dati un anno di inizio attività che non trovi riscontro nei dati presenti in Anagrafe Tributaria, l'indicatore è **applicato** ed assume punteggio pari ad 1.

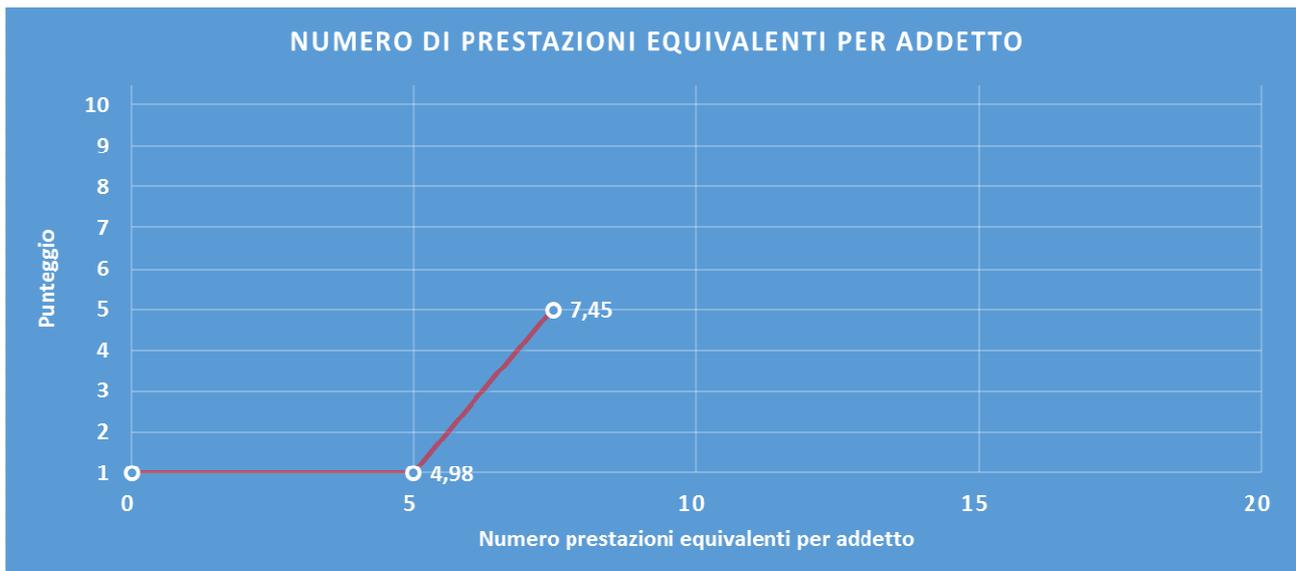
NUMERO DI PRESTAZIONI EQUIVALENTI PER ADDETTO

L'indicatore verifica la plausibilità del numero di prestazioni “equivalenti” definite attraverso il confronto con la remunerazione mediana di una prestazione (pari a 1.900 euro), con riferimento al contributo di ciascun addetto.

L'indicatore è **calcolato** come rapporto tra il numero di prestazioni “equivalenti” e il numero addetti.

L'indicatore è **applicato** quando assume un valore non superiore alla soglia massima di riferimento (ad es. **7,45 prestazioni equivalenti** per i soggetti appartenenti ai gruppi 2 e 5

della territorialità¹⁵ generale a livello comunale, con età professionale inferiore o uguale a 5 anni e che non compilano la sezione "Altre attività" del frontespizio). Quando l'indicatore presenta un valore pari o inferiore alla soglia minima di riferimento (ad es. **4,98 prestazioni equivalenti** per i soggetti appartenenti ai gruppi 2 e 5 della territorialità generale a livello comunale, con età professionale inferiore o uguale a 5 anni e che non compilano la sezione "Altre attività" del frontespizio), il punteggio assume valore 1; quando l'indicatore presenta un valore compreso nell'intervallo tra la soglia minima e massima di riferimento, il punteggio è modulato¹⁶ fra 1 e 5.



I dati riportati nel grafico sono riferiti alla territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 5 , assenza di "Altre attività"¹⁷.

Le soglie di riferimento (espresse in numero di prestazioni), di seguito riportate, corrispondono, rispettivamente, al 5° e 7° ventile delle distribuzioni ventiliche dell'indicatore, differenziate per territorialità generale a livello comunale, età professionale e compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio da parte di un professionista che opera in forma individuale:

¹⁵ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

¹⁶ $\text{Punteggio} = 1 + 4 \times [(\text{indicatore} - \text{soglia minima}) / (\text{soglia massima} - \text{soglia minima})]$

¹⁷ La sezione "Altre attività" del frontespizio comprende le informazioni relative a "Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale", "Pensionato" e "Altre attività professionali e/o d'impresa".

Modalità di distribuzione	Soglia minima	Soglia massima
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 5 , assenza di "Altre attività"	4,98	7,45
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 5 , assenza di "Altre attività"	9,66	12,13
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≤ 5 , presenza di "Altre attività"	2,23	3,43
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≤ 5 , presenza di "Altre attività"	3,90	5,48
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (6,8), assenza di "Altre attività"	6,27	8,36
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (6,8), assenza di "Altre attività"	9,41	11,29
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (6,8), presenza di "Altre attività"	2,56	3,69
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (6,8), presenza di "Altre attività"	3,30	4,68
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (9,39), assenza di "Altre attività"	8,24	10,73
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (9,39), assenza di "Altre attività"	11,80	15,03
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale = (9,39), presenza di "Altre attività"	3,45	4,78
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale = (9,39), presenza di "Altre attività"	4,72	7,02
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≥ 40 , assenza di "Altre attività"	6,21	9,78
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≥ 40 , assenza di "Altre attività"	6,21	9,78
Territorialità generale comunale (2,5), età professionale ≥ 40 , presenza di "Altre attività"	6,21	9,78
Territorialità generale comunale (1,3,4), età professionale ≥ 40 , presenza di "Altre attività"	6,21	9,78

Per ogni singolo soggetto, tenuto conto dell'età professionale e della compilazione della sezione "Altre attività" del frontespizio del modello di dichiarazione, i valori soglia vengono ponderati sulla base della percentuale di appartenenza alle diverse aree territoriali.

CORRISPONDENZA DEL NUMERO TOTALE DI INCARICHI CON IL MODELLO CU

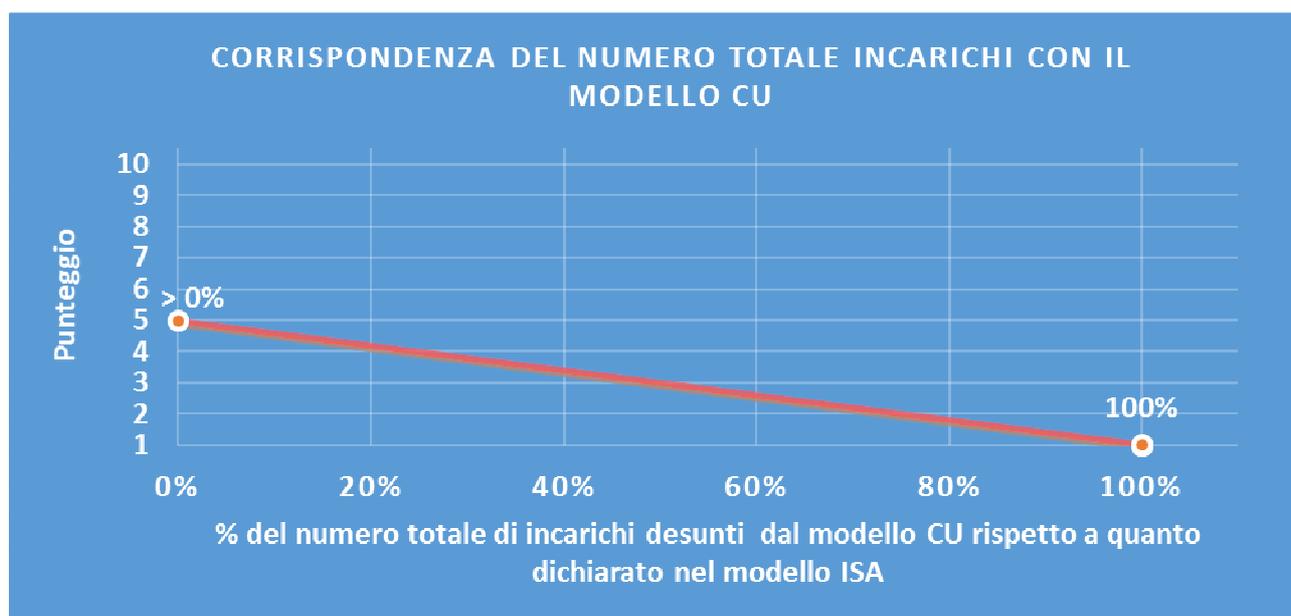
L'indicatore controlla il numero totale di incarichi indicati nel modello di rilevazione dei dati con il numero dei modelli CU nei quali il contribuente risulta «percipiente» di somme imponibili indicate dal sostituto d'imposta nel prospetto "Certificazione di lavoro autonomo, provvigioni e redditi".

L'indicatore è **calcolato** come rapporto percentuale tra:

- la differenza tra il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU e il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati;
- il numero totale di incarichi risultanti dai modelli CU.

L'indicatore è **applicato** quando il numero totale di incarichi dichiarati nel modello di rilevazione dei dati risulta inferiore rispetto al numero totale di incarichi desunto dai modelli CU.

All'indicatore viene associato un punteggio modulato¹⁸ fra 1 e 5.



¹⁸ Punteggio = 5 - 4 × (indicatore / 100)

SUB ALLEGATI

SUB ALLEGATO 39.A – ASSEGNAZIONE AI MOB

In fase di applicazione, per l'assegnazione dei contribuenti ai MoB viene utilizzata una combinazione di due tecniche statistiche di tipo multivariato (analisi fattoriali e modelli di mistura finita) che utilizza le seguenti variabili:

Analisi fattoriale	Nome variabile	Descrizione variabile
Strutture dei compensi	AMBIENTE_TERRITORIO	Macro aree specialistiche: Ambientale/territoriale/urbanistico
	AGRARIO_ZOOTECNICO	Macro aree specialistiche: Agrario/zootecnico
	ECONOMICO_ESTIMATIVO	Macro aree specialistiche: Economico/estimativo/peritale
Strutture di spesa	MODORG_ASS_PROF_SN	Modalità organizzativa: Attività esercitata in forma collettiva
	SOCI_P	Numero di soci
	DIP_COCO	Numero di dipendenti e collaboratori
Rete di servizi esterni	MONO_PRESSO_TZ	Rilevanza del committente principale con attività svolta esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi
	MONO_NO_PRESSO_TZ	Rilevanza del committente principale con attività svolta non esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi
	INC_SOMME_TERZI	Rilevanza dei compensi a terzi

Sulla base di tali variabili, il contribuente viene assegnato ad uno o più MoB attraverso l'attribuzione di una probabilità di appartenenza, come descritto nell'**Allegato 71**.

Le matrici ed i vettori per il calcolo delle probabilità di appartenenza ai MoB sono riportati nell'**Allegato 73**.

SUB ALLEGATO 39.B – FUNZIONE “COMPENSI PER ADDETTO”

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione “Compensi per addetto”, con la spiegazione dei coefficienti.

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,070144562766795	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*)	0,058401213647774	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,149936943422277	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,15% del Compenso stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,211275536691256	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,21% del Compenso stimato
	Consumi + Altre spese	(*)	0,530360751066792	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,53% del Compenso stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan	(**)	0,079919201683206	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche"	(**)	0,075944029231858	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche	(**)	0,078381494792595	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Collaudi	(**)	0,110849010884359	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale- bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale	(**)	0,053561136386608	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio	(**)	0,117554465713493	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,12% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità	(**)	0,078653970657362	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai righi precedenti	(**)	0,085923971532003	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del Compenso stimato
	Numero incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie	(**)	0,113221982799272	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del Compenso stimato
	Numero incarichi Perizie/stime	(**)	0,062587612890421	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
	Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici	(**)	0,058349243844055	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del Compenso stimato
	Numero incarichi Indagini, studi e ricerche	(**)	0,072952036085798	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del Compenso stimato
	Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)	(**)	0,048656442813368	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,05% del Compenso stimato
	Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi	(**)	0,11472687732654	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del Compenso stimato
Numero incarichi Altro	(**)	0,091951700000454	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del Compenso stimato	

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
				Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" /100		0,084885470728639	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' /100		0,075936072382381	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale - bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale /100		0,129917472705538	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio /100		-0,273469445745226	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,27% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità /100		0,129801710899174	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Perizie/stime /100		-0,082519624670765	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,08% del Compenso stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici /100		-0,252413604341327	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,25% del Compenso stimato
	Incarichi per i quali nell'anno sono stati percepiti solo acconti e/o saldi (pagamenti parziali) /100		-0,037659088112569	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,04% del Compenso stimato
	Età professionale fino a 5 anni		-0,026477183268766	La condizione di 'Età professionale fino a 5 anni' determina una diminuzione del 2,65% del Compenso stimato
	Età professionale da 6 e fino a 8 anni		-0,019308662064204	La condizione di 'Età professionale da 6 e fino a 8 anni' determina una diminuzione dell'1,93% del Compenso stimato
	Età professionale uguale o maggiore a 40 anni		-0,124744783528933	La condizione di 'Età professionale uguale o maggiore a 40 anni' determina una diminuzione del 12,47% del Compenso stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,25636952988857	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 25,64% del Compenso stimato
	Pensionato		-0,224920995914666	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 22,49% del Compenso stimato
	Altre attività professionali e/o di impresa		-0,078522553510062	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 7,85% del Compenso stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB 1 - Agronomi che in genere affidano a terzi prestazioni direttamente afferenti l'attività dello studio		-0,115512472978164	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'11,55% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 2 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico		-0,188040526981171	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 18,80% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico		-0,07667653138019	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 7,67% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 - Agronomi che solitamente operano nell'ambito di più aree specialistiche		-0,13001380795871	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 13,00% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 - Agronomi che in genere operano in forma collettiva		-0,220589023940564	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 22,06% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 6 - Agronomi che si avvalgono in genere di dipendenti e/o collaboratori coordinati e continuativi		-0,142480953856029	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 14,25% del Compenso stimato

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 7 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito economico/peritale/estimativo		-0,159532200527874	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 15,95% del Compenso stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 9 - Agronomi che svolgono l'attività per il committente principale non operando esclusivamente presso il suo studio e/o struttura		-0,118747283726342	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione dell'11,87% del Compenso stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,358501368051216	La localizzazione nei comuni a più alto livello del reddito medio imponibile determina un aumento del 35,85% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,132941249372028	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione della domanda determina un aumento del 13,29% del Compenso stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,123856093219734	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione dell'offerta determina una diminuzione del 12,39% del Compenso stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Andamento della media dei compensi del settore		0,387927817044533	Una diminuzione dell'1% della variabile di ciclo economico 'Andamento della media dei compensi del settore' determina una flessione dello 0,39% del Compenso stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Valore dei beni strumentali mobili) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa)	(****)	-0,002035281980818	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,002% del Compenso stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,538436676703431	
Coefficiente di rivalutazione			1	
Coefficiente individuale			Vedasi Allegato 72	

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{\circ}\text{addetti} \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{\circ}\text{addetti})]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{\circ}\text{addetti})$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.

SUB ALLEGATO 39.C – FUNZIONE “VALORE AGGIUNTO PER ADDETTO”

Di seguito viene riportato l'elenco delle variabili e dei coefficienti della funzione di regressione “Valore aggiunto per addetto”, con la spiegazione dei coefficienti.

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
INPUT PRODUTTIVI	Valore dei beni strumentali mobili	(*)	0,081340460169999	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Ammortamenti per beni mobili strumentali	(*)	0,081167153532018	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa	(*)	0,196222325022859	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,20% del VA stimato
	Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica	(*)	0,101252733779301	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili	(*)	-0,067923721309549	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,07% del VA stimato
	Consumi + Altre spese	(*)	0,378330977688354	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,38% del VA stimato
VARIABILI STRUTTURALI	Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan	(**)	0,096007359844368	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	Numero incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche"	(**)	0,095949119646446	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche	(**)	0,096718280138093	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	Numero incarichi Collaudi	(**)	0,129198510993383	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del VA stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale	(**)	0,065704276054028	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
	Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio	(**)	0,143691607207969	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità	(**)	0,094890129639657	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato
	Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigli precedenti	(**)	0,105822772144508	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del VA stimato
	Numero incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie	(**)	0,138313107888275	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,14% del VA stimato
	Numero incarichi Perizie/stime	(**)	0,075390589979233	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,08% del VA stimato
	Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici	(**)	0,072728951096024	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,07% del VA stimato
	Numero incarichi Indagini, studi e ricerche	(**)	0,090469279748241	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato
	Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)	(**)	0,062774296635096	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,06% del VA stimato
	Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi	(**)	0,134933649614502	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,13% del VA stimato
	Numero incarichi Altro	(**)	0,112248311024929	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,11% del VA stimato
Percentuale sui compensi incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" /100			0,094493629864168	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,09% del VA stimato

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Percentuale sui compensi incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' /100		0,09839448882811	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,10% del VA stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale - bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale/100		0,151997092405261	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,15% del VA stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio /100		-0,333683388070694	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,33% del VA stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità /100		0,162714048530462	Un aumento dell'1% della variabile determina un aumento dello 0,16% del VA stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Perizie/stime /100		-0,078933402324333	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,08% del VA stimato
	Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici/100		-0,315172519208457	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,32% del VA stimato
	Età professionale fino a 5 anni		-0,032683980800159	La condizione di 'Età professionale fino a 5 anni' determina una diminuzione del 3,27% del VA stimato
	Età professionale da 6 e fino a 8 anni		-0,025156984762247	La condizione di 'Età professionale da 6 e fino a 8 anni' determina una diminuzione del 2,52% del VA stimato
	Età professionale uguale o maggiore a 40 anni		-0,175305362198973	La condizione di 'Età professionale uguale o maggiore a 40 anni' determina una diminuzione del 17,53% del VA stimato
	Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale		-0,306839214332866	La condizione di 'Lavoro dipendente a tempo pieno o a tempo parziale' determina una diminuzione del 30,68% del VA stimato
	Pensionato		-0,27890222954836	La condizione di 'Pensionato' determina una diminuzione del 27,89% del VA stimato
	Altre attività professionali e/o di impresa		-0,096439387566239	La condizione di 'Altre attività professionali e/o di impresa' determina una diminuzione del 9,64% del VA stimato
MODELLI DI BUSINESS (MoB)	Probabilità di appartenenza al MoB 1 - Agronomi che in genere affidano a terzi prestazioni direttamente afferenti l'attività dello studio		-0,123852937789532	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 12,39% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 2 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito ambientale/territoriale/urbanistico		-0,230858646420291	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 23,09% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 3 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito agrario/zootecnico		-0,097488249683488	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 9,75% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 4 - Agronomi che solitamente operano nell'ambito di più aree specialistiche		-0,166013528384653	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 16,60% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 5 - Agronomi che in genere operano in forma collettiva		-0,261729687030994	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 26,17% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 6 - Agronomi che si avvalgono in genere di dipendenti e/o collaboratori coordinati e continuativi		-0,143454644556594	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 14,35% del VA stimato
	Probabilità di appartenenza al MoB 7 - Agronomi che operano prevalentemente in ambito economico/peritale/estimativo		-0,186603534180489	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 18,66% del VA stimato

	VARIABILI		COEFFICIENTE	INTERPRETAZIONE DEL COEFFICIENTE STIMATO
	Probabilità di appartenenza al MoB 9 - Agronomi che svolgono l'attività per il committente principale non operando esclusivamente presso il suo studio e/o struttura		-0,141394109364694	L'appartenenza al MoB determina una diminuzione del 14,14% del VA stimato
VARIABILI TERRITORIALI	Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale IRPEF, a livello comunale		0,352276391240578	La localizzazione nei comuni a più alto livello del reddito medio imponibile determina un aumento del 35,23% del VA stimato
	Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale		0,156876764551277	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione della domanda determina un aumento del 15,69% del VA stimato
	Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale		-0,145141409427948	La localizzazione nelle province a più alto indice di concentrazione dell'offerta determina una diminuzione del 14,51% del VA stimato
MISURE DI CICLO DI SETTORE	Andamento della media dei compensi del settore		0,457106021265426	Una diminuzione dell'1% della variabile di ciclo economico 'Andamento della media dei compensi del settore' determina una flessione dello 0,46% del VA stimato
ECONOMIE DI SCALA E/O SOSTITUZIONE	(Valore dei beni strumentali mobili) x (Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa)	(****)	-0,0027197358222	Un aumento dell'1% della variabile determina una diminuzione dello 0,003% del VA stimato
INTERCETTA	Valore dell'intercetta del modello di stima		1,446985476668273	
Coefficiente di rivalutazione			1,05859756676111	
Coefficiente individuale			Vedasi Allegato 72	

(*) Le variabili contabili (XC) sono utilizzate in stima come $LN[1+XC/(N^{\circ}addetti \times 1.000)]$

(**) Le variabili numeriche (XN) sono utilizzate in stima come $LN[1+XN/(N^{\circ}addetti)]$

(***) La variabile relativa al numero degli addetti è utilizzata in stima come $LN(1+N^{\circ}addetti)$

(****) Ciascuna variabile (XS) del prodotto è utilizzata in stima come $LN(1+XS)$

Le misure di ciclo settoriale e l'indice di concentrazione della domanda/offerta relativi al periodo di imposta di applicazione saranno pubblicate con apposito Decreto ai sensi dell'art. 9-bis comma 2 del DL 50 del 24 aprile 2017 convertito nella Legge n. 96 del 21 giugno 2017.

SUB ALLEGATO 39.D – FORMULE DELLE VARIABILI E DEGLI INDICATORI

Di seguito sono riportate le formule delle variabili e degli indicatori economico-contabili utilizzati nell'ISA AK25U:

Addetti¹⁹ (professionista che opera in forma individuale) = Titolare + Numero dipendenti + Numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio

Addetti (esercizio collettivo dell'attività professionale) = Numero dipendenti + Numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio + Numero di soci

Altre componenti negative nette = Altre componenti negative – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni immobili – Canoni di locazione finanziaria e non finanziaria relativi a beni strumentali mobili – Maggiorazioni fiscali

Ammortamenti per beni mobili strumentali, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro = Ammortamenti per beni mobili strumentali - Spese per l'acquisto di beni strumentali di costo unitario non superiore a 516,46 euro

Compensi = Compensi dichiarati + Ulteriori componenti positivi per migliorare il profilo di affidabilità

Dipendenti a tempo parziale e apprendisti = Dipendenti a tempo parziale, assunti con contratto di inserimento, a termine, di lavoro intermittente, di lavoro ripartito; personale con contratto di somministrazione di lavoro + Apprendisti

Età professionale = Periodo di imposta - Anno d'inizio attività

Giornate retribuite dichiarate ai fini UNIEMENS-INPS = Numero giorni retribuiti nella qualifica. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente dello studio professionale utilizzando un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascuno studio professionale sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato escludendo i lavoratori con codice qualifica 'Z' ("lavoratori esclusi da contribuzione INPS previdenziale ed assistenziale, OTD o OTI dipendente di azienda agricola in genere ovvero OTD dipendente da cooperativa Legge 240/84") e i lavoratori con codice qualifica '4' o '5' afferenti agli apprendisti

Giornate retribuite dichiarate nel modello CU = (Numero di giorni per i quali spettano le detrazioni di lavoro dipendente) × 312 diviso 365. Il calcolo viene dapprima effettuato per ogni dipendente del sostituto d'imposta imponendo un limite massimo di 312 giornate retribuite. Successivamente si calcola il numero complessivo di giornate retribuite per ciascun sostituto di imposta sommando le giornate retribuite di tutti i relativi dipendenti. Il calcolo viene effettuato solo per i sostituti d'imposta che non hanno compilato la Sezione 3 "INPS Gestione separata parasubordinati" del modello CU ovvero quelli che non hanno dichiarato collaboratori coordinati e continuativi

Indice di concentrazione della domanda a livello provinciale = Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA AK25U per abitante a livello provinciale diviso il Totale Compensi degli studi professionali dell'ISA AK25U per abitante a livello nazionale²⁰

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Indice di concentrazione dell'offerta a livello provinciale = Numero totale di studi professionali dell'ISA AK25U per abitante a livello provinciale diviso il Numero Totale di studi professionali dell'ISA AK25U per abitante a livello nazionale²¹

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indici di concentrazione provinciali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Margine operativo lordo = Valore aggiunto - Spese per prestazioni di lavoro dipendente - Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa

Numero dipendenti = Numero delle giornate retribuite diviso 312

Numero di dipendenti e collaboratori = Numero dipendenti + Numero collaboratori coordinati e continuativi che prestano attività prevalentemente nello studio

Numero di prestazioni "equivalenti" = {[Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche × Remunerazione di Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche] + [Numero incarichi

¹⁹ Il titolare è pari a uno. Il numero addetti non può essere inferiore a 1.

²⁰ Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT – Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).

²¹ Il numero degli abitanti a livello provinciale e a livello nazionale sono stati desunti da FONTE ISTAT – Censimento generale della popolazione e delle abitazioni (2011).

Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" × Remunerazione di Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche"] + [Numero incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' × Remunerazione di Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche'] + [Numero incarichi Collaudi × Remunerazione di Collaudi] + [Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale × Remunerazione di Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale] + [Numero incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali × Remunerazione di Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali] + [Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio × Remunerazione di Consulenza tecnica d'ufficio] + [Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigli precedenti × Remunerazione di Consulenze diverse da quelle indicate ai rigli precedenti] + [Numero incarichi Perizie/stime × Remunerazione di Perizie/stime] + [Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan × Remunerazione di Studio di fattibilità/business plan] + [Numero incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie × Remunerazione di Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie] + [Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici × Remunerazione di Lavori catastali, topografici e cartografici] + [Numero incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie × Remunerazione di Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie] + [Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici × Remunerazione di Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici] + [Numero incarichi Indagini, studi e ricerche × Remunerazione di Indagini, studi e ricerche] + [Numero incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali × Remunerazione di Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali] + [Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità × Remunerazione di Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità] + [Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) × Remunerazione di Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008)] + [Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) × Remunerazione di Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)] + [Numero incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie × Remunerazione di Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie] + [Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi × Remunerazione di Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi] + [Numero incarichi Altre attività × Remunerazione di Altre attività] + Ulteriori componenti positivi per migliorare il profilo di affidabilità) diviso 1.900

Numero di soci = Percentuale di lavoro prestato di Soci o associati che prestano attività nella società o associazione diviso 100

Numero incarichi Altro = Numero incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' + Numero incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali + Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici + Numero incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie + Numero incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali + Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) + Numero incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie + Numero incarichi Altre attività

Numero totale di incarichi = Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche + Numero incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da " costruzioni rurali, stradali e idrauliche"+ Numero incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' + Numero incarichi Collaudi+ Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale + Numero incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali + Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio + Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai rigli precedenti + Numero incarichi Perizie/stime + Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan + Numero incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie + Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici + Numero incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie + Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici + Numero incarichi Indagini, studi e ricerche + Numero incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali + Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità + Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) + Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) + Numero incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie + Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi + Numero incarichi Altre attività

Reddito = Risultato ordinario + Plusvalenze patrimoniali – Minusvalenze patrimoniali

Reddito operativo = Margine operativo lordo – Ammortamenti

Remunerazione di Altre attività = Percentuale sui compensi incarichi Altre attività × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Altre attività), se Numero incarichi Altre attività è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie = Percentuale sui compensi incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie), se Numero incarichi Analisi fisiche, chimiche, biologiche e biotecnologiche di prodotti agroalimentari, patologie e sostanze agrarie è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie = Percentuale sui compensi incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi

Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie), se Numero incarichi Assistenza tecnica alla produzione, all'allevamento, alla trasformazione, alla conservazione dei prodotti, all'utilizzo di biotecnologie è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Collaudi = Percentuale sui compensi incarichi Collaudi \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Collaudi), se Numero incarichi Collaudi è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali), se Numero incarichi Consulenza continuativa e non esclusiva nella gestione di aziende agro-industriali, agricole e/o forestali è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità), se Numero incarichi Consulenza e controllo per la certificazione del biologico e della qualità è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza tecnica d'ufficio = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica d'ufficio \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio), se Numero incarichi Consulenza tecnica d'ufficio è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale = Percentuale sui compensi incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale), se Numero incarichi Consulenza tecnica, economica, contabile, fiscale-bancaria continuativa e non esclusiva e curatela aziendale è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Consulenze diverse da quelle indicate ai righi precedenti = Percentuale sui compensi incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai righi precedenti \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai righi precedenti), se Numero incarichi Consulenze diverse da quelle indicate ai righi precedenti è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' = Percentuale sui compensi incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche'), se Numero incarichi Direzione e contabilità lavori svolta in ambito diverso da 'costruzioni rurali, stradali e idrauliche' è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) = Percentuale sui compensi incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente)), se Numero incarichi Docenza in corsi di formazione (esclusa l'attività di lavoro dipendente) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) = Percentuale sui compensi incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008)), se Numero incarichi Gestione della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Indagini, studi e ricerche = Percentuale sui compensi incarichi Indagini, studi e ricerche \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Indagini, studi e ricerche), se Numero incarichi Indagini, studi e ricerche è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Lavori catastali, topografici e cartografici = Percentuale sui compensi incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici), se Numero incarichi Lavori catastali, topografici e cartografici è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie = Percentuale sui compensi incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie), se Numero incarichi Partecipazioni a consigli di amministrazione, organismi di categoria, panel test e commissioni varie è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Perizie/stime = Percentuale sui compensi incarichi Perizie/stime \times Compensi dichiarati diviso $(100 \times$ Numero incarichi Perizie/stime), se Numero incarichi Perizie/stime è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche = Percentuale sui compensi incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche \times Compensi dichiarati diviso

(100 × Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche), se Numero incarichi Progettazione, direzione e contabilità lavori di costruzioni rurali, stradali e idrauliche è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" = Percentuale sui compensi incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche"), se Numero incarichi Progettazione svolta in ambito diverso da "costruzioni rurali, stradali e idrauliche" è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi = Percentuale sui compensi incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi), se Numero incarichi Stabili collaborazioni con studi e/o strutture di terzi è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici = Percentuale sui compensi incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici), se Numero incarichi Studi agronomici, geopedologici, vegetazionali, paesaggistici è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali = Percentuale sui compensi incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali), se Numero incarichi Studi e valutazioni di impatto ambientale, certificazioni ambientali è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Remunerazione di Studio di fattibilità/business plan = Percentuale sui compensi incarichi Studio di fattibilità/business plan × Compensi dichiarati diviso (100 × Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan), se Numero incarichi Studio di fattibilità/business plan è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Rilevanza del committente principale con attività svolta esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi = Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) se Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) è maggiore di 50 e Attività svolta esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi è pari a 1; altrimenti assume valore pari a zero

Rilevanza del committente principale con attività svolta non esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi = Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore al 50%) se Percentuale dei compensi provenienti dal committente principale (indicare solo se superiore a 50%) è maggiore di 50, Attività svolta esclusivamente presso studi e/o strutture di terzi è pari a zero e se il Modello di dichiarazione è uguale a Unico persone fisiche quadro RE; altrimenti assume valore pari a zero

Rilevanza dei compensi a terzi²² = $100 \times (\text{Somme corrisposte per prestazioni di lavoro autonomo, anche occasionali, direttamente afferenti l'attività professionale e artistica (ricomprese nel rigo G07)} + \text{Somme corrisposte ad imprese per prestazioni di servizi direttamente afferenti l'attività professionale e artistica (ricomprese nel rigo G07)}) \text{ diviso } (\text{Spese per prestazioni di lavoro dipendente} + \text{Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa} + \text{Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica} + \text{Consumi} + \text{Altre spese})$ se (Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese) è maggiore di zero; altrimenti assume valore pari a zero

Risultato ordinario = Reddito operativo + Altri proventi lordi

Spese totali = Altre componenti negative nette + Spese per prestazioni di lavoro dipendente + Spese per prestazioni di collaborazione coordinata e continuativa + Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica + Consumi + Altre spese

Territorialità del livello del reddito medio imponibile ai fini dell'addizionale Irpef definita su dati del Dipartimento delle Finanze riferiti ai periodi d'imposta 2014 e 2015²³

La territorialità del livello del reddito differenzia il territorio nazionale sulla base del livello del reddito per comune.

La variabile è la media, per tutte le unità locali compilate, dei singoli indicatori territoriali.

Un'unità locale è compilata se il comune dell'unità locale è compilato.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Territorialità generale²⁴

La territorialità è applicata a livello comunale relativamente ai gruppi 2 o 5, 1 3 o 4

Gruppo 1 - Aree con livello di benessere elevato, istruzione superiore, sistema economico locale organizzato;

Gruppo 2 - Aree con livello di benessere non elevato, bassa scolarità, sistema economico locale poco sviluppato e basato prevalentemente su attività commerciali;

²² La variabile è arrotondata alla seconda cifra decimale.

²³ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

²⁴ I criteri e le conclusioni dello studio sono riportati nell'apposito Decreto Ministeriale.

Gruppo 3 - Aree ad elevata urbanizzazione con notevole grado di benessere, istruzione superiore e caratterizzate da sistemi locali con servizi terziari evoluti;

Gruppo 4 - Aree caratterizzate dalla presenza di piccoli comuni con organizzazione spiccatamente artigianale dell'attività produttiva e livello medio di benessere;

Gruppo 5 - Aree di marcata arretratezza economica, basso livello di benessere e scolarità poco sviluppata.

Il valore del gruppo territoriale di riferimento è calcolato come rapporto tra il numero delle unità locali compilate che appartengono al gruppo territoriale di riferimento e il numero totale delle unità locali compilate.

Una unità locale è compilata se è compilato il comune dell'unità locale.

Se non risulta compilata alcuna unità locale occorre far riferimento al comune del domicilio fiscale.

Valore aggiunto = Compensi - Compensi corrisposti a terzi per prestazioni direttamente afferenti l'attività professionale e artistica - Consumi - Altre spese - (Altre componenti negative - Maggiorazioni fiscali)

Valore dei beni strumentali mobili in proprietà, al netto dei beni di costo unitario non superiore a 516,46 euro = Valore dei beni strumentali mobili - Valore relativo a beni acquisiti in dipendenza di contratti di locazione finanziaria e non finanziaria - Spese per l'acquisto di beni strumentali di costo unitario non superiore a 516,46 euro.