



Protocollo Generale N.		Entrata	
		Uscita	1502
Data di Arrivo		Data di Partenza	23/03/2021
Responsabile di Protocollo			
Area Amministrativa		Area Giurisdizionale	
AA	Codice Categoria	AG	Codice Categoria
Area Amministrazione Contabilità			
AAC	Codice Cat.	N. Reg.	
		Data Reg.	
Data di Pubblicazione			

Egr.

Presidenti degli Ordini Provinciali dei
Dottori Agronomi e dei Dottori
Forestali

LORO E-MAIL

Circolare	Codice Atto	Numero	Anno	Autore	Estensore
	AA1E	14	2021	SD	BB

Oggetto:	Predisposizione Piano triennale delle Azioni positive (PAP) 2021-2023 e nomina del Comitato Unico di Garanzia CUG ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e art.57 del DLgs n.165/2001.
-----------------	---

Gentili/Egregi Presidenti,

con la presente si comunica che ai sensi del DLgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" le amministrazioni pubbliche (di cui all'art.1 comma 2 del DLgs 165_2001) sono chiamate a predisporre il Piano Triennale di Azioni Positive (PAP).

Il Piano di Azioni Positive va **obbligatoriamente** presentato dalle P.A., per non incorrere nella sanzione prevista per i soggetti inadempienti dal D. Lgs. 165/01, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" (art. 6, c.6) che dispone il blocco dell'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Il Piano deve individuare le misure specifiche per eliminare in un determinato contesto ogni forma di discriminazione eventualmente rilevata. Questo è volto alla tutela dei principi costituzionali i quali sanciscono la parità di accesso agli uffici pubblici (art. 51) e la necessità da parte delle Amministrazioni di intervenire al fine di consentire l'attuazione dell'uguaglianza di genere uomo - donna (art. 3). Il raggiungimento dell'obiettivo avviene con l'adozione di misure che contrastino ogni discriminazione basata sul sesso e che compromettano il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile.

Obiettivi generali delle azioni sono:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità;
- promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;



CONSIGLIO
DELL'ORDINE NAZIONALE
DEI DOTTORI AGRONOMI
E DEI DOTTORI FORESTALI



Ministero della Giustizia

- promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

È importante che ogni Ente rediga un Piano adeguato alle proprie esigenze specifiche, tenendo conto del numero di dipendenti e delle dimensioni dell'utenza potenziale che usufruisce dei servizi e delle attività erogate.

Il Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici. Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dovrà essere nominato, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ed è previsto ai sensi della legge n. 183 del 4 novembre 2010.

Ai sensi dell'art.21 comma 2) della Legge 183_2010 il CUG*"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione...."

Inoltre ai sensi dell'art.21 comma 4) della Legge 183_2010 ... *"Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione."*... (rif. direttiva del Dipartimento della funzione pubblica 4 marzo 2011).

Il CUG, attraverso i poteri consultivi e di verifica di cui dispone, dovrà contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Lo scopo è il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

La non costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale.

Si comunica che il Piano delle Azioni Positive del CONAF è consultabile al seguente link:

<http://trasparenza.conaf.it/amm-trasparente/piani-triennali-azioni-positive-pap-2/>

Distinti saluti

Il Presidente

Sabrina Diamanti, Dottore Forestale



Consiglio dell'Ordine Nazionale dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali
Autorità di Vigilanza - Ministero della Giustizia

Via Po, 22 - 00198 Roma - Tel 06.8540174 - Fax 06.8555961 – www.conaf.it