# Istruzioni specifiche di comparto FUNZIONI CENTRALI

Il CCNL 2019-2021 del 09.05.2022 del comparto delle Funzioni centrali è in vigore da novembre 2022 e viene recepito nel conto annuale 2023. Ha previsto un nuovo modello di classificazione del personale che è ora articolato in quattro aree: Operatori, Assistenti, Funzionari, Elevate professionalità. Lo schema che segue riporta la trasposizione delle precedenti qualifiche in quelle nuove ed è operativo per le sezioni dei Ministeri, delle Agenzie fiscali, degli Enti pubblici non economici e del CNEL.

Immagine che contiene testo, schermata, software, Icona del computer

Descrizione generata automaticamente

## MINISTERI

Per le Istituzioni appartenenti alla tipologia Ministeri non si richiede sottoscrizione dei modelli di rilevazione da parte degli organi di controllo.

**Scheda Informativa 1**

Le istruzioni di compilazione che seguono, relative alle domande presenti nella scheda informativa 1, completano quelle generali contenute nel capitolo “Informazioni di carattere generale” al quale si rimanda.

**Personale assegnato, ai sensi dell’art. 14, comma 2 del d.lgs. 165/2001, agli uffici di diretta collaborazione del Ministro**

Il personale assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, comprese le unità con incarico di Consigliere diplomatico, Aiutante di campo, Portavoce del Ministro, Capo ufficio stampa, Capo ufficio legislativo, ecc., va rilevato prestando attenzione alle casistiche sotto riportate. Le unità di personale da indicare e le spese correlate, non costituiscono dati aggiuntivi ma rappresentano un “di cui” delle informazioni rilevate nelle altre tabelle del modello:

* personale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale appartenente all’amministrazione: va rilevato in tutte le tabelle di organico e di spesa; la relativa indennità va rilevata nella voce della tabella 13 “Indennità uffici diretta collaborazione Ministro” (cod. S760). Tali unità di personale vanno indicate anche nella scheda informativa 1 in corrispondenza delle specifiche domande riferite separatamente al personale dirigente e non dirigente.
* personale in posizione di comando/distacco o fuori ruolo proveniente da altre pubbliche amministrazioni: va rilevato in entrata nella tabella 3 nelle specifiche colonne utilizzando, per le figure di livello dirigenziale o equiparabili, la qualifica di “Dirigente I fascia a tempo determinato” o “Dirigente II fascia a tempo determinato” (ne va data indicazione nel campo “Note e chiarimenti alla rilevazione” della scheda informativa 1) e nelle qualifiche riferite al personale del comparto nel caso di personale non dirigente. Tali unità di personale vanno indicate nella scheda informativa 1 in corrispondenza della specifica domanda “Unità di personale esterno all’Istituzione in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o esperti, consulenti e collaborazioni professionali assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro”. Nel caso in cui a tale personale l’Istituzione di destinazione eroghi direttamente tutto il trattamento economico, i dati di spesa vanno rilevati con le stesse modalità applicate al personale dipendente dall’amministrazione che rileva. Se invece l’Amministrazione di destinazione eroga solo una parte del trattamento accessorio, la spesa andrà rilevata nella voce “Competenze per personale comandato/distaccato presso l’Amministrazione” (cod. S761), avendo cura di sottrarla, per evitare duplicazioni, dalle altre voci di spesa di tabella 13 nel caso sia stata corrisposta attraverso NoiPA. Eventuali rimborsi effettuati all’amministrazione di appartenenza vanno indicati nella tabella 14 alla voce con codice P071.
* personale estraneo alle pubbliche amministrazioni: va rilevato nelle specifiche domande della scheda informativa 1, se lavora in forza di contratti di collaborazione professionale o con incarico di studio, ricerca e consulenza, o nella tabella 2, se con contratto a tempo determinato, inserendolo nelle categorie di personale dell’Istituzione che rileva. Le relative spese vanno rilevate nella tabella 14. Anche queste unità di personale vanno indicate nella scheda informativa 1 in corrispondenza della specifica domanda “Unità di personale esterno all’Istituzione in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o esperti, consulenti e collaborazioni professionali assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro”.

Nelle tre domande previste nella scheda informativa 1 per rilevare la spesa complessivamente sostenuta dall’Istituzione nell’anno di rilevazione per il personale assegnato ai suddetti uffici di diretta collaborazione con il Ministro, vanno considerate anche le spese riferite ad unità di personale non più presenti alla data del 31.12.

**Tabella TFAM - Famiglie professionali**

Questa tabella, presente dalla rilevazione 2022, è stata predisposta per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dall’art. 18 del CCNL 2019-2021 del personale del comparto delle Funzioni centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella compilazione della tabella 1:

* nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
* nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
* a decorrere dal 1° gennaio 2019 è stato istituito il ruolo dei dirigenti sanitari del Ministero della Salute, nel quale confluiscono, nella qualifica unica di Dirigente Sanitario, i dirigenti delle professionalità sanitarie e i dirigenti di seconda fascia con professionalità sanitaria.

Vanno rilevati in una specifica qualifica i dati relativi ai Capi dipartimento, per le Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono rappresentate dai dipartimenti, ed ai Segretari generali, per quelle Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono costituite dalle direzioni generali (art. 3 d.lgs. 300/1999).

La rilevazione dei Capi dipartimento va fatta presentando attenzione alla seguente casistica:

* il Capo dipartimento/Segretario generale è unità di personale dipendente dall’amministrazione ma le spese ricavabili dai sistemi informativi sono incluse in quelle relative ai Dirigenti di I fascia; queste andranno scorporate dalla qualifica dei Dirigenti di I fascia ed inserite in corrispondenza della qualifica specifica;
* come Capo dipartimento/Segretario generale è scelto personale estraneo all’amministrazione; andrà rilevato in tabella 6 nella causale assunto per “Altre cause” nell’anno in cui si stipula il contratto, ed in tutte le tabelle di organico e di spesa. Nel caso in cui provenga da una pubblica amministrazione tenuta alla rilevazione del Conto annuale, questa lo dovrà rilevare in tabella 5 come cessato per “Altre cause”; con quest’ultima modalità dovrà essere rilevato dall’Istituzione presso la quale svolge l’incarico, al momento della scadenza dello stesso.
* il Capo dipartimento/Segretario generale è in posizione di comando/distacco o fuori ruolo presso l’amministrazione che rileva (così va rilevato nella tabella 3); nel caso in cui le spese per la retribuzione restino a carico dell’amministrazione di appartenenza, saranno comunicate da quest’ultima, compresi i rimborsi ricevuti, mentre la spesa per il trattamento corrisposto per la funzione di Capo dipartimento andrà rilevata dall’amministrazione di destinazione nella voce “Competenze per personale comandato/distaccato presso l’Amministrazione” (cod. 761).

Eventuali situazioni particolari andranno segnalate nello spazio “Note e chiarimenti alla rilevazione” della scheda informativa 1.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **CCNL di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Capo dipartimento/Segretario generale | CCNL del 16.11.2023 triennio 2019-2021 |
| Dirigente I fascia |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Dirigenti professionalità sanitarie (Ministero salute) | Dirigenti sanitari (Ministero della Salute e AIFA) | Dirigente Sanitario (ex Dirigenti professionalità sanitarie e Dirigenti II fascia con professionalità sanitaria) |
| Personale non dirigente | Area elevate professionalità | Elevate professionalità | CCNL del 9.5.2022 triennio 2019-2021 |
| Funzionari | Funzionari |
| Assistenti | Assistenti |
| Operatori | Operatori |
| Altro personale | Personale contrattista | Contrattisti |

**Tabella 1E - Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive**

Per consentire l’acquisizione di informazioni sulla distribuzione del personale non dirigente di ciascuna area sulla base dei differenziali stipendiali acquisiti ai sensi dell’art.14 del CCNL 2019-2021, con la rilevazione 2023 nel contratto Ministeri è stata introdotta la tabella 1E.

Per ciascuna area, distintamente per uomini e donne, il totale delle unità di personale indicato in questa tabella deve corrispondere con il totale dei “Presenti al 31.12” della tabella 1

Se nel 2023 non sono stati attributi differenziali stipendiali sulla base della citata disposizione, che si configura come progressione economica all’interno dell’area (art. 52 d.lgs. 165/2001), tutto il personale va rilevato nella prima colonna “senza differenziali stipendiali”; viceversa se nell’anno di rilevazione è stata conclusa una procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali, le relative unità alle quali è stato assegnato il differenziale vanno rilevate in corrispondenza dell’area di appartenenza nella colonna “con 1 differenziale stipendiale”.

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

Per il personale “esterno” che riveste nell’Istituzione di provenienza una qualifica/posizione economica/profilo che non trova corrispondenza nell’Istituzione che rileva, si può procedere con due diverse modalità di rilevazione:

* ai soli fini della rilevazione del Conto annuale va fatta un’equiparazione alle qualifiche del proprio personale, anche tenendo conto dello stipendio tabellare percepito;
* qualora il personale in tale condizione sia numericamente rilevante, va attivato un ulteriore kit di rilevazione, oltre a quello del contratto Ministeri, relativo al contratto applicato alle suddette unità di personale.

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / differenziale stipendiale / differenziale economico di professionalità / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno**

Con la nuova definizione delle qualifiche e dei differenziali stipendiali è stato necessario modificare la tabella 4 per tenere consentire la rilevazione dei differenziali stipendiali attribuiti nell’anno. È stata introdotta la domanda “N. di dipendenti a cui nel corso dell’anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità” con l’elenco delle qualifiche previste dal nuovo sistema di classificazione del personale, nei cui campi editabili va inserito il numero dei dipendenti cui sono stati attribuiti tali differenziali.

I passaggi con attribuzione dei differenziali economici da rilevare sono quelli intervenuti dall’1.1 al 31.12 dell’anno di rilevazione, considerando a tal fine la data dell’atto di adozione del provvedimento di inquadramento, indipendentemente dalla decorrenza giuridica ed economica e dall’effettiva corresponsione del nuovo trattamento economico.

Nella tabella continuano ad essere rilevati i passaggi di area che prevedono la scelta delle qualifiche di uscita e di entrata.

**Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell’anno**

Il personale delle Forze armate e dei Corpi di Polizia che transita nei ruoli civili dei Ministeri dovrà essere rilevato nella colonna “Passaggi da altre amministrazioni di altro comparto” del modello relativo al contratto Ministeri.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifica nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è presente la voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52, comma 4, del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare uguale per tutte le qualifiche di ciascuna area e quello relativo alla posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione divenuto operativo dal 1° novembre 2022, alla quale si aggiunge una quota riferita all’’indennità di amministrazione.

Nella nuova voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale/economico di professionalità” (cod. A034) vanno indicati gli importi erogati a titolo di differenziale stipendiale di cui all’art 14 del CCNL 2019-2021.

**Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto**

Ai sensi del CCNL comparto Funzioni Centrali del 09.05.2022 l’elemento perequativo è stato conglobato nello stipendio tabellare, pertanto, nella tabella non è più presente la colonna della voce “Elemento Perequativo” (cod. S770).

In linea con le istruzioni generali relative alla tabella 13:

* “Competenze personale comandato/distaccato presso l’amministrazione” (cod. S761): vanno inserite in tale colonna le spese (compresa l’indennità uffici diretta collaborazione Ministro) sostenute per il personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando/distacco, fuori ruolo al quale l’amministrazione corrisponde solo emolumenti accessori attraverso il sistema del cedolino unico, avendo cura di scorporarle dalle spese riportate nella tabella 13 predisposta utilizzando i flussi informativi provenienti da NoiPA, in quanto negli stessi non c’è possibilità di distinguere le spese riferite a tale tipologia di personale.
* “Indennità uffici diretta collaborazione Ministro” (cod. S760): vanno indicate le spese corrisposte al proprio personale dipendente e al personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comandato/distaccato, fuori ruolo al quale l’Istituzione eroga direttamente tutto il trattamento economico, assegnato agli uffici di diretta collaborazione con il Ministro ai sensi dell’art.14, comma 2, del d.lgs. 165/2001.
* Per il personale dirigente va rilevata in tale voce la spesa per l’indennità sostitutiva della retribuzione di risultato e per il personale non dirigente la spesa per l’indennità di diretta collaborazione, entrambe previste dai regolamenti di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione con i Ministri.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa tabella 13** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I110** | **Indennità di amministrazione** | Art.56, comma 1, lettera a) CCNL 2019-2021 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | Parte fissa – Artt. 27, 29, 30, 32, 33, 37, 40 CCNL 2019-2021 Area Dirigenti, art. 45 CCNL 2019-2021 Personale Comparto |
| **I507** | **Retribuzione di posizione - quota variabile** | Parte variabile art. 29, 32, 37 CCNL 2019-2021 Area Dirigenti, art. 45 CCNL 2019-2021 Personale Comparto |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Art.29 e art.32 CCNL 2019-2021 Area Dirigenti, art. 45, 53 CCNL 2019-2021 Personale Comparto |
| **I518** | **Indennità extracontrattuale non finanziata con FUA** | Spese eventuali sostenute per indennità previste da particolari disposizioni extracontrattuali per specifiche categorie di personale non finanziate con le risorse del F.U.A. |
| **S201** | **Indennità di turno** | Art. 50 CCNL 2019-2021 |
| **S204** | **Pronta disponibilità** | Art. 70 CCNL 2016-2018 Area Dirigenti |
| **S603** | **Trattamento accessorio all’estero** | Spesa sostenuta per il trattamento accessorio previsto per il servizio all’estero del personale di ruolo e comandato o collocato fuori ruolo (es. indennità previste dal d.lgs. 62/1998 per il personale del Ministero degli Affari Esteri) |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Art. 50 CCNL 2019-2021 |
| **S616** | **Indennità funzione posizioni organizzative** | Art. 15 CCNL 2019-2021 |
| **S630** | **Compensi produttività** | Art.50 CCNL 2019-2021 |
| **S708** | **Incentivi alla mobilità** | Art.50 CCNL 2019-2021 |
| **S760** | **Indennità uffici diretta collaborazione Ministro** | Art. 14, comma 2 d.lgs. 165/2001 |

**CASI PARTICOLARI**

**Ministero dell’Istruzione e del merito**

Nel campo “Note e chiarimenti alla rilevazione” della Scheda informativa 1 andrà indicato il numero di unità impiegate presso gli Uffici Scolastici Regionali ai quali è applicato un contratto diverso dal contratto ministeri. Tale numero rappresenta un “di cui” del personale indicato nella tabella 3 in posizione di comando, distacco, fuori ruolo presso il ministero (Personale esterno - in).

**Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale (MAECI)**

Nella scheda informativa 1 è presente una domanda relativa alle unità di personale assunte con contratto a tempo indeterminato dal Ministero degli Affari Esteri nelle sedi diplomatiche e consolari e negli Istituti italiani di cultura all’estero, di cui all’art. 1, comma 2, lettera a) del CCNL del comparto Funzioni centrali 2019-2021. Tale personale rappresenta un “di cui” di quello comunicato come contrattista a tempo indeterminato nella tabella 1.

Per le unità di personale comandate dal Ministero della Difesa per le quali sono erogate spese accessorie imputate a capitoli di bilancio del MAECI, quest’ultimo dovrà inviare i dati utilizzando il modello del contratto Carabinieri:

* tabelle di organico: tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo (In), tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale);
* tabelle di spesa: tabella 13.

Le altre informazioni saranno fornite dal Ministero della Difesa nel Conto annuale relativo all’Arma dei Carabinieri.

Il MAECI dovrà inviare i dati riferiti al personale al quale applica il contratto della Scuola utilizzando lo specifico modello. Per le unità di personale comandate dal Ministero dell’Istruzione, in servizio sia all’estero sia nel territorio nazionale, la rilevazione dovrà essere fatta con la seguente modalità:

* tabelle di organico: tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo (In), tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale);
* tabelle di spesa: tabelle 12, 13 e 14 secondo la tipologia di emolumento che viene erogato.

Le altre informazioni saranno fornite dal Ministero dell’Istruzione e del merito, nel Conto annuale relativo al contratto Scuola.

**Ministero della Cultura, Ispettorato nazionale del lavoro, Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica, Ministero della Salute**

Questi Enti dovranno inviare anche i modelli riguardanti il contratto Carabinieri (CCSS) per rilevare:

* il “Nucleo per la tutela del patrimonio culturale” che opera presso il Ministero della Cultura
* il “Comando carabinieri per la tutela del lavoro” che opera presso l’Ispettorato nazionale del lavoro
* il “Nucleo operativo ecologico” che opera presso il Ministero dell’Ambiente e della Sicurezza Energetica
* il “Nucleo antisofisticazioni e sanità – NAS” che opera presso il Ministero della Salute

I Carabinieri che operano in tali strutture andranno rilevati nel modello in questione nella tabella 3 come personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo, nella tabella 10 (distribuzione territoriale del personale) e tabella 11 (assenze del personale). Le spese andranno rilevate nelle tabelle 12, 13 e 14.

Le altre informazioni di organico saranno fornite dal Ministero della Difesa nel Conto annuale relativo all’Arma dei Carabinieri.

**Ministero della Salute**

La qualifica di “Dirigente Sanitario” è stata istituita secondo quanto previsto dal decreto 9 agosto 2019, in attuazione dell’art. 17 della legge 3/2018, come modificata dall’art. 1, comma 375 della legge 145/2018 che, a decorrere dal 1° gennaio 2019, ha istituito il ruolo dei dirigenti sanitari del Ministero della Salute. Sono confluiti in questa qualifica i Dirigenti delle professionalità sanitarie e i Dirigenti di seconda fascia con professionalità sanitaria. Il CCNL dirigenti – area funzioni centrali sottoscritto il 9.3.2020 ha disposto una disciplina comune (Capo I - artt. 55-76) per tutti i dirigenti sanitari del Ministero della salute, completando, in questo modo, anche con la comunanza della retribuzione, delle prerogative e tutele contrattuali, la riforma della dirigenza sanitaria del Ministero della salute di cui alla legge 3/2018.

Il Ministero della Salute dovrà rilevare le somme corrisposte nell’anno di rilevazione con risorse ex art. 7 legge n. 362 del 14.10.1999, nella tabella 13 nel seguente modo:

* per il personale dirigente nella voce “Retribuzione di risultato” (cod. I212)
* per il personale non dirigente nella voce “Compensi produttività” (cod. S630)

Dovrà inoltre indicare l’entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione “Note e chiarimenti” presente nella scheda informativa 1.

**Corte dei Conti, Consiglio di Stato, Avvocatura dello Stato**

Queste Istituzioni dovranno rilevare le somme corrisposte al personale amministrativo ai sensi dell’art. 37, commi 10 e 11 del d.l. 98/2011 nella tabella 13 nel seguente modo:

* per il personale dirigente nella voce “Retribuzione di risultato” (cod. I212)
* per il personale non dirigente nella voce “Compensi produttività” (cod. S630)

Dovranno inoltre indicare l’entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione “Note e chiarimenti” presente nella scheda informativa 1.

Nella compilazione delle tabelle di spesa si dovrà fare riferimento alle somme erogate attraverso il sistema NoiPA effettuando, nel caso di disallineamenti temporali con i propri bilanci, la riconciliazione dei dati SICO - Bilancio utilizzando l’apposita tabella, compilandola secondo le istruzioni riportate nella parte generale.

## AGENZIE FISCALI

**Tabella TFAM - Famiglie professionali**

Questa tabella, presente dalla rilevazione 2022, è stata predisposta per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dall’art. 18 del CCNL 2019-2021 del personale del comparto delle Funzioni centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella qualifica di “dirigente di 1^ fascia” vanno compresi anche i dirigenti di 2^ fascia con l’incarico di direzione di uffici dirigenziali generali, mentre nelle qualifiche “dirigente di 1^ fascia a tempo determinato” e di “dirigente di 2^fascia a tempo determinato” va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001.

Il “Personale non dirigente” andrà rilevato nelle qualifiche all’interno delle quattro Aree previste dal nuovo modello classificatorio di cui all’art.13 del CCNL 2019-2021 del personale del comparto delle Funzioni Centrali. Nella categoria “Funzionari titolari di POER” continueranno a essere rilevate le unità di personale titolari di posizioni organizzative di elevata responsabilità (c.d. POER) conferite ai sensi dell’art.1, comma 93, lett. A) della legge n. 205/2017. Nelle tabelle 12 e 13 va rilevato il relativo trattamento economico, conformemente a quanto previsto dalle citate disposizioni.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **Normativa di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Dirigente I fascia | CCNL Area Funzioni Centrali del 16.09.2023, triennio 2019-2021 |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Personale non dirigente | Area Elevate professionalità | Elevate professionalità | Art.1, comma 93, lett. a) della legge 205/2017  CCNL Funzioni Centrali 9.5.2022, triennio 2019-2021 |
| Funzionari titolari di posizioni organizzative di elevata responsabilità | Funzionari titolari di POER |
| Area Funzionari | Funzionari |
| Area Assistenti | Assistenti |
| Area Operatori | Operatori |
| Altro personale | Direttori Generali | Direttore Generale |

**Tabella 1E - Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive**

Per consentire l’acquisizione di informazioni sulla distribuzione del personale non dirigente di ciascuna area sulla base dei differenziali stipendiali acquisiti ai sensi dell’art.14 del CCNL 2019-2021, con la rilevazione 2023 nel contratto Ministeri è stata introdotta la tabella 1E.

Per ciascuna area, distintamente per uomini e donne, il totale delle unità di personale indicato in questa tabella deve corrispondere con il totale dei “Presenti al 31.12” della tabella 1

Se nel 2023 non sono stati attributi differenziali stipendiali sulla base della citata disposizione, che si configura come progressione economica all’interno dell’area (art. 52 d.lgs. 165/2001), tutto il personale va rilevato nella prima colonna “senza differenziali stipendiali”; viceversa se nell’anno di rilevazione è stata conclusa una procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali, le relative unità alle quali è stato assegnato il differenziale vanno rilevate in corrispondenza dell’area di appartenenza nella colonna “con 1 differenziale stipendiale”.

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / differenziale stipendiale / differenziale economico di professionalità / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno**

Le istruzioni specifiche per le Agenzie fiscali sono uguali a quanto sopra detto per i Ministeri.

Per il personale dell’area Funzionari al quale è conferita la posizione organizzativa ai sensi della sopracitata norma, dovrà essere rilevato il passaggio dalla qualifica di appartenenza alla qualifica “**Funzionari titolari di POER**”. Per il personale al quale è cessato il conferimento della posizione organizzativa occorrerà rilevare il passaggio inverso.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifica nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è presente la voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52 del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare comune a tutte le qualifiche di ciascuna area e la posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, alla quale si aggiunge una quota dell’indennità di amministrazione.

Nella nuova voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale/economico di professionalità” (cod. A034) vanno indicati gli importi erogati a titolo di differenziale stipendiale di cui all’art 14 del CCNL 2019-2021.

**Tabella 13 – Indennità e compensi specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Il CCNL 2019-2021 ha conglobato l’elemento perequativo nello stipendio tabellare e pertanto è stata eliminata la voce “Elemento Perequativo” (cod. S770).

Per le unità titolari di POER i compensi erogati a titolo di indennità di posizione vanno inseriti nella voce “Retribuzione di posizione elevata responsabilità” (cod. S115).

Nella voce “Retribuzione di risultato” vanno inseriti, oltre ai compensi dei dirigenti di 1^ e 2^ fascia, anche i compensi erogati al personale titolare di POER.

Le retribuzioni di posizione e di risultato corrisposte al personale inserito nella nuova Area EP vanno inserite nelle stesse voci utilizzate per la dirigenza.

Come già indicato nelle istruzioni di carattere generale, nella voce “Altre spese accessorie e indennità varie” (cod. S999) vanno inserite tutte le indennità o emolumenti accessori non rientranti nelle specifiche voci di spesa della tabella 13, compresa l’Indennità di bilinguismo di cui all’art. 14 del CCNL 10.4.2008, così come incrementata dall’art. 57, comma 2 del CCNL 9.5.2022.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I110** | **Indennità di amministrazione** | Art.57, comma 1, CCNL 2019-2021 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | Dirigenti I fascia: art.27, comma 5 CCNL 2019-2021;  Dirigenti II fascia art. 30, comma 5 CCNL 2019-2021; |
| **I507** | **Retribuzione di posizione – quota variabile** | Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte variabile) |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Retribuzione di risultato del personale dirigente |
| **S115** | **Retribuzione di posizione elevata responsabilità** | Importo corrisposto a titolo di indennità di posizione al personale di cui all’art.1, comma 93, lett. a) della legge n. 205/2017 (POER). |
| **S201** | **Indennità di turno** | Art. 19 CCNL 2016-2018 |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Artt. 20 e 21 CCNL 2016-2018 |
| **S616** | **Indennità funzione di posizioni organizzative** | Artt. 26 e 27 CCNL 2002-2005 Comparto Agenzie Fiscali – Art.15 CCNL 2019-2021 |
| **S630** | **Compensi di produttività** | Art. 44, c.1 lett d) CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 |
| **S708** | **Incentivi alla mobilità** | Art. 30 CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 |

Nel caso in cui l’Amministrazione utilizzi personale comandato/distaccato, fuori ruolo o in convenzione proveniente da altre amministrazioni, ed eroghi direttamente al dipendente solo emolumenti accessori attraverso il sistema del cedolino unico, questi vanno rilevati nella specifica voce di spesa codice S761, avendo cura di scorporarli dalle spese riportate nella tabella 13 predisposta utilizzando i dati provenienti dai flussi informativi di NoiPA, in quanto negli stessi non c’è possibilità di distinguere le spese riferite a tale tipologia di personale.

## ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

**ORDINI PROFESSIONALI**

La legge n. 74/2023, nel convertire il d.l. n.44/2023 ha apportato delle modifiche, fra le quali l’inserimento del comma 3 quinquies nell’articolo 20. Tale comma ha aggiunto un ultimo periodo alla fine dell’art. 2, comma 2 bis del d.l. 101/2013, con cui si è stabilito che “Per tali enti e organismi restano fermi gli adempimenti previsti dall'articolo 60, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001.”

La medesima indicazione deriva dalla sentenza 3477/2024 del Consiglio di Stato pubblicata il 16 aprile 2024 che, riformando il pronunciamento del primo grado, ha definitivamente respinto il ricorso contro la circolare n. 15 del 16 maggio 2019 avanzato da taluni Ordini.

Tutte le federazioni e gli ordini professionali non sono tenute all’invio delle tabelle TFAM, 10, 15 e SICI.

**Tabella TFAM - Famiglie professionali**

Questa tabella, presente dalla rilevazione 2022, è stata predisposta per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dall’art. 18 del CCNL 2019-2021 del personale del comparto delle Funzioni centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella tabella 1:

* viene rilevata la qualifica del Direttore generale, prevista dalla legge istitutiva di ciascun Ente pubblico non economico;
* nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
* nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale**

| **Macrocategoria** | **Categoria** | **Qualifica** | **CCNL di riferimento** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dirigenti di 1^ fascia | Dirigenti di 1^ fascia | Dirigente I fascia | CCNL del 16.11.2023 triennio normativo ed economico 2019-2021 |
| Dirigente I fascia a tempo determinato |
| Dirigenti di 2^ fascia | Dirigenti di 2^ fascia | Dirigente II fascia |
| Dirigente II fascia a tempo determinato |
| Medici | Medici | Medico II fascia t.p. |
| Medico I fascia t.p. |
| Medico II fascia t.d. |
| Medico I fascia t.d. |
| Professionisti | Professionisti | Prof.sti legali liv. II diff. |
| Prof.sti legali liv. I diff. |
| Prof.sti legali |
| Altri prof.sti liv. II diff. |
| Altri prof.sti liv. I diff. |
| Altri prof.sti |
| Personale non dirigente | Area Elevate professionalità | Elevate professionalità | CCNL Funzioni Centrali 9.5.2022, triennio giuridico ed economico 2019-2021 |
| Funzionari | Funzionari |
| Assistenti | Assistenti |
| Operatori | Operatori |
| Altro personale | Direttori generali | Direttore generale |  |
| Personale contrattista | Contrattisti |  |

**Tabella 1E - Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive**

Per consentire l’acquisizione di informazioni sulla distribuzione del personale non dirigente di ciascuna area sulla base dei differenziali stipendiali acquisiti ai sensi dell’art.14 del CCNL 2019-2021, con la rilevazione 2023 nel contratto degli Enti Pubblici non Economici è stata introdotta la tabella 1E.

Per ciascuna area, distintamente per uomini e donne, il totale delle unità di personale indicato in questa tabella deve corrispondere con il totale dei “Presenti al 31.12” della tabella 1

Se nel 2023 non sono stati attributi differenziali stipendiali sulla base della citata disposizione, che si configurano come progressione economica all’interno dell’area (art. 52 d.lgs. 165/2001), tutto il personale va rilevato nella prima colonna “senza differenziali stipendiali”; viceversa se nell’anno di rilevazione è stata conclusa una procedura per l’attribuzione dei differenziali stipendiali, le relative unità alle quali è stato assegnato il differenziale vanno rilevate in corrispondenza dell’area di appartenenza nella colonna “con 1 differenziale stipendiale”.

**Tabella 2**

Questa tabella acquisisce le informazioni, distinte per genere e per categoria, relative al personale con rapporto di lavoro flessibile, nonché le unità di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che effettuano una tipologia di orario di servizio con modalità flessibile rispetto all’attività lavorativa ordinaria. Le spese relative al solo personale con rapporto di lavoro flessibile rilevato nella tabella 2 vanno indicate negli appositi campi della tabella 14. Per ulteriori indicazioni occorre far riferimento al capitolo “Tabelle di rilevazione 1 – 14 e tabella di riconciliazione”.

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / differenziale stipendiale / differenziale economico di professionalità / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno**

Con la nuova definizione delle qualifiche e dei differenziali stipendiali è stato necessario modificare la tabella 4 per tenere consentire la rilevazione dei differenziali stipendiali attribuiti nell’anno. È stata introdotta la domanda “N. di dipendenti a cui nel corso dell’anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità” con l’elenco delle qualifiche previste dal nuovo sistema di classificazione del personale, nei cui campi editabili va inserito il numero dei dipendenti cui sono stati attribuiti tali differenziali.

I passaggi con attribuzione dei differenziali economici da rilevare sono quelli intervenuti dall’1.1 al 31.12 dell’anno di rilevazione, considerando a tal fine la data dell’atto di adozione del provvedimento di inquadramento, indipendentemente dalla decorrenza giuridica ed economica e dall’effettiva corresponsione del nuovo trattamento economico.

Nella tabella continuano ad essere rilevati i passaggi di area che prevedono la scelta delle qualifiche di uscita e di entrata.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Il rinnovo contrattuale 2019-2021 del personale non dirigente ha comportato una modifica nella modalità di rilevazione del trattamento economico fondamentale. Nella tabella 12 è presente la voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale maturato” (cod. A033) nella quale va rilevato il valore complessivo del differenziale di cui all’art. 52, comma 4, del CCNL 2019-2021. Il differenziale stipendiale maturato, relativo alle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche, è determinato dalla differenza tra il nuovo stipendio tabellare uguale per tutte le qualifiche di ciascuna area e quello relativo alla posizione economica rivestita al momento dell’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione divenuto operativo dal 1° novembre 2022, alla quale si aggiunge una quota riferita all’’indennità di amministrazione.

Nella nuova voce di spesa denominata “Differenziale stipendiale/economico di professionalità” (cod. A034) vanno indicati gli importi erogati a titolo di differenziale stipendiale di cui all’art 14 del CCNL 2019-2021.

**Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Ai sensi del CCNL comparto Funzioni Centrali del 09.05.2022 l’elemento perequativo è stato conglobato nello stipendio tabellare, pertanto, nella tabella non è più presente la colonna della voce “Elemento Perequativo” (cod. S770).

Per una corretta rilevazione delle somme erogate a titolo di trattamento economico accessorio, si riporta il quadro sinottico contenente le voci di spesa e le relative istruzioni specifiche del comparto, aggiuntive rispetto a quelle indicate nel capitolo “Tabelle di rilevazione 1 – 14 e tabella di riconciliazione”.

**Indennità e compensi accessori specifici da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

| **Codice** | **Voci di spesa** | **Descrizione** |
| --- | --- | --- |
| **I144** | **Indennità di ente** | CCNL FC 2019-2021 art. 52, c. 2 |
| **I207** | **Retribuzione di posizione** | CCNL Area FC 2019-2021: Art. 27, c.5 Dirigenti I fascia; Art. 30, 5 Dirigenti II fascia; Art 58 Professionisti Medici; CCNL Area FC 2016-2018 Art 86, c.1 n.3) Ind. coordinamento Professionisti |
| **I507** | **Retribuzione di posizione - quota variabile** | Retribuzione di posizione – parte variabile – dei Dirigenti CCNL Area FC 2019/2021  Retribuzione di posizione-parte variabile dei Medici~~–~~CCNL Area FC 2019/2021 |
| **I212** | **Retribuzione di risultato** | Retribuzione di risultato dei Dirigenti, dei Medici e dei Professionisti: CCNL Area FC 2019/2021 |
| **I426** | **Indennità professionali** | Art. 101, commi 4 e 5, e CCNL del 01.08.2006 Area VI quadriennio normativo 2002-2005  Indennità di specificità medica dei Professionisti Medici– Art 94, c. 1 n.3) CCNL 2016-2018 |
| **S604** | **Compensi oneri, rischi e disagi** | Art. 50, comma 2, lettera d) CCNL 2019-2021 |
| **S616** | **Indennità funzione di posizioni organizzative** | Art. 15 del CCNL area FC 2019-2021 |
| **S630** | **Compensi produttività** | Art. 50, comma 2 lettera c) CCNL 2019-2021 |
| **S750** | **Onorari avvocati** | Art. 9 del DL 90/2014 |
| **S670** | **Progetti speciali (art. 18 L. 88/89)** | Art. 18 della legge n. 88/1989 “Ristrutturazione dell’Istituto nazionale della previdenza sociale e dell’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro” |
| **S708** | **Incentivo alla mobilità** | Art. 50, comma 2, lettera h) CCNL comparto FC 2019-2021  Art. 30 – CCNL Area FC 2016-2018 |
| **S999** | **Altre spese accessorie e indennità varie** | Tutte le altre indennità non rientranti nelle voci di spesa sopra elencate, compresa **l’Indennità di bilinguismo**~~,~~ erogata ai Dirigenti degli uffici delle Province autonome di Trento e Bolzano e della Regione Valle d’Aosta. |

### Tabella 15 – Fondi per la contrattazione integrativa

Al fine di una più agevole consultazione, le principali voci di alimentazione e di destinazione del Fondo sono raccolte in tabelle sinottiche.

**Personale dirigente di prima fascia**

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (ris. fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F05H - Incremento 1,41% + 0,89% monte salari 2003 | Art. 4, c. 1, alinea 2-3 CCNL 04-05 |
| F06H - Incrementi 3,53% monte salari 2005 | Art. 18, c. 1 CCNL 06-09 |
| F07H - Incrementi 2,07% monte salari 2007 | Art. 4, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11V - Incrementi 2,25% monte salari 2015 | Art. 48, c. 1 CCNL 16-18 |
| F27J - Incremento 2,75% del m.s. 2018 a decorrere dall’ 1.1.2021 | Art. 29, c.2 CCNL 19-21 |
| F08H *-* Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 52, c. 4, primo periodo CCNL 02-05 |
| F09H - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento (stabile) dotazioni organiche | Art. 52, c. 7 CCNL 02-05 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL n. 135/18 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 48, c. 3, secondo periodo CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex art. 18 della legge n. 88/1989 |
| F11W - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge o regolamento |
| F54B - Risorse da terzi derivanti da incarichi aggiuntivi | Art. 52, c. 3, lett. a) CCNL 02-05 |
| F10H - Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 52, c. 4, secondo periodo CCNL 02-05 |
| F15H - Attivazione nuovi servizi/processi di riorganizzazione realizzati a parità di personale | Art. 52, c. 7 CCNL 02-05 |
| F24T- Incremento 0,22% monte salari 2018 dal 1.1.2022 | Art. 29, c.4 CCNL 19-21 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U448 - Retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) | Art. 49, c. 1, lett. c) e d) CCNL 02-05 |
| U449 - Retribuzione di risultato | Art. 49, c. 1, lett. e) CCNL 02-05 |
| U02I - Retribuzione di risultato (onnicomprensività) | Art. 61, c. 2 CCNL 02-05 |

**Personale dirigente di seconda fascia**

**COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F11H - Incremento 1,15% + 0,88% monte salari 2003 | Art. 7, c. 1, alinea 2-3 CCNL 04-05 |
| F12H - Incremento 2,97% monte salari 2005 | Art. 21, c. 1 CCNL 06-09 |
| F86G - Incremento 1,70% monte salari 2007 | Art. 7, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11X - Incremento 2,07% monte salari 2015 | Art. 51, c. 1 CCNL 16-18 |
| F27L - Incremento 2,57% del m.s. 2018 a decorrere dall’ 1.1.2021 | Art. 32, c.2 CCNL 19-21 |
| F13H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 59, c. 4, primo per. CCNL 02-05 |
| F62B - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento (stabile) dotazioni organiche | Art. 59, c. 9 CCNL 02-05 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL n. 135/2018 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 51, c. 3, secondo periodo CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex art. 18 della legge n. 88/1989 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art. 16, commi 4-5-6 del DL n. 98/2011 |
| F11Y - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge o regolamento |
| F63B - Risorse da terzi derivanti da incarichi aggiuntivi | Art. 59, c. 3, lett. a) CCNL 02-05 |
| F64B - Maggiori entrate o economie di gestione | Art. 59, c. 3, lett. d) CCNL 02-05 |
| F65B - Risorse ex articolo 3, comma 2 CCNL 05.04.2001 Area I (max 2% monte salari 1999 in generale, che diventa 1,5% per enti soggetti alla legge n. 88/1989) | Art. 59, c. 3, lett. e) CCNL 02-05 |
| F14H - Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 59, c. 4, secondo periodo CCNL 02-05 |
| F57B - Attivazione nuovi servizi/processi di riorganizzazione realizzati a parità di personale | Art. 59, c. 9, CCNL 02-05 |
| F24T- Incremento 0,22% monte salari 2018 dal 1.1.2022 | Art. 32, c.4 CCNL 19-21 |
| F999 - Somme non utilizzate fondo anno precedente | Art. 58, c. 2 CCNL 02-05 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U448 - Retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) | Art. 49, c. 1, lett. c) e d) CCNL 02-05 |
| U449 - Retribuzione di risultato | Art. 49, c. 1, lett. e) CCNL 02-05 |
| U02I - Retribuzione di risultato (onnicomprensività) | Art. 61, c. 2 CCNL 02-05 |

**Area Medica**

**COSTITUZIONE FONDO AREA MEDICA**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/05 |
| F90G - Incremento 0,93% + 0,89% monte salari 2003 | Art. 14, c. 1, al. 2-3 CCNL 04-05 |
| F91G - Incremento 2,22% monte salari 2005 | Art. 40, c. 1 CCNL 06-09 |
| F92G - Incremento 1,24% monte salari 2007 | Art. 11, c. 1 CCNL 08-09 |
| F11Z - Incremento 1,63% monte salari 2015 | Art. 97, c. 1 CCNL 16-18 |
| F27P - Incremento 2,06% del m.s. 2018 a decorrere dall’ 1.1.2021 | Art. 61, c. 2 CCNL 19-21 |
| F93G - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 14, cc. 2-3 CCNL 14.4.1997 |
| F18C - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazioni organiche | Art. 2, c. 2 CCNL integr. 98-01 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL n. 135/18 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 43, c. 2, lett. d) CCNL 98-01 |
| F94G - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 14, cc. 2-3 CCNL 14.04.1997 |
| F19C - Risparmi di gestione riferiti alle spese del personale | Art. 43, c. 2, lett. b) CCNL 98-01 |
| F20C - Risorse provenienti da specifiche disposizioni normative che destinano risparmi all’incentivazione del personale | Art. 43, c. 2, lett. c) CCNL 98-01 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 43, c. 2, lett. e) CCNL 98-01 |
| F22C - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 43, c. 2, lett. f) CCNL 98-01 |
| F23C - Attivazione nuovi servizi /riorganizzazioni realizzati a parità di personale | Art. 2, c. 2, CCNL integr. 98-01 |
| F24T- Incremento 0,22% monte salari 2018 dal 1.1.2022 | Art. 61, c. 4 CCNL 19-21 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U264 - Indennità di specificità medica | Art. 94, c. 1, alinea 3) CCNL 16-18 |
| U448 - Retribuzione di posizione | Art. 94, c. 1, alinea 4) CCNL 16-18 |
| U449 - Retribuzione di risultato | Art. 94, c. 1, alinea 5) CCNL 16-18 |
| U267 - Specifico trattamento economico | Art. 94, c. 1, alinea 6) CCNL 16-18 |
| U06J - Indennità condizioni di lavoro | Art. 94, c. 1, alinea 7) CCNL 16-18 |

**Area dei professionisti**

**COSTITUZIONE FONDO AREA PROFESSIONISTI**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F76G - Fondo 2004 come certificato dall’organo di controllo (risorse fisse) | Art. 1, c. 189 legge n. 266/05 |
| F99G - Incremento 0,80% monte salari 2003 | Art. 12, c. 1, alinea 2 CCNL 04-05 |
| F01H - Incremento 2,85% monte salari 2005 | Art. 39, c. 1 CCNL 06-09 |
| F02H - Incremento 1,60% monte salari 2007 | Art. 10, c. 1 CCNL 08-09 |
| F12J - Incremento 1,88% monte salari 2015 | Art. 89, c. 1 CCNL 16-18 |
| F27Q - Incremento 2,23% del m.s. 2018 a decorrere dall’ 1.1.2021 | Art. 54, c. 2 CCNL 19-21 |
| F03H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 86, c. 4, 1° per. CCNL 94-97 |
| F04C - Attivazione nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazioni organiche | Art. 1, c. 2 CCNL integr. 98-01 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria | Art. 11, c. 1, lett. b) DL 135/2018 |

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/ F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 42, c. 2, lett. d) CCNL 98-01 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 42, c. 2, lett. e) CCNL 98-01 |
| F10M - Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti (art. 9, comma 3, DL n. 90/2014) |
| F10N - Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con spese legali compensate, nel limite del corrispondente stanziamento per l’anno 2013 (art. 9, comma 6, DL n. 90/2014) |
| F12K - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F04H - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 86, c. 4, 2° per. CCNL 94-97 |
| F05C - Risparmi di gestione riferiti alle spese del personale | Art. 42, c. 2, lett. b) CCNL 98-01 |
| F06C - Risorse provenienti da specifiche disposizioni normative che destinano risparmi all’incentivazione del personale | Art. 42, c. 2, lett. c) CCNL 98-01 |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 42, c. 2, lett. f) CCNL 98-01 |
| F11C - Attivazione nuovi servizi /riorganizzazioni realizzati a parità di personale | Art. 1, c. 2 CCNL integr. 98-01 |
| F24T- Incremento 0,22% monte salari 2018 dal 1.1.2022 | Art. 54, c. 4 CCNL 19-21 |

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U552 - Indennità per incarichi di coordinamento | Art. 86, c. 1, alinea 3 CCNL 16-18 |
| U554 - Indennità professionisti legali | Art. 90, c. 1, lett. b), alinea 4 CCNL 94-97 |
| U556 - Indennità altri professionisti / indennità di funzione professionale | Art. 90, c. 1, lett. b), alinea 1-2-3 CCNL 94-97, art. 101, c. 3 CCNL 02‑05 |
| U10I - Retribuzione risultato professionisti legali | Art. 86, c. 1, alinea 4 CCNL 16-18 |
| U11I - Retribuzione risultato altri professionisti |

**Personale non dirigente**

**COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**A. Risorse fisse**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F05L - Unico importo consolidato 2017 | Art. 76, c. 2 CCNL 16-18 |
| F20S - Risorse per differenziali stipendiali precedentemente a carico del bilancio | Art. 49 c. 2 CCNL 19-21 |
| F05M - Incremento 0,49% m.s. 2015 a decorrere dal 1.1.2018 | Art. 76, c. 3, lett. a) CCNL 16-18 |
| F20T - Incremento 0,81% m.s. 2018 a decorrere dal 1.1.2021 | Art. 49 c. 3 CCNL 19-21 |
| F05N - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno precedente, misura intera | Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 16-18 |
| F05O - Indennità di amministrazione / ente personale cessato anno precedente non riutilizzate per nuove assunzioni | Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 16-18 |
| F02Z - Rideterminazione dei differenziali stipendiali a carico del fondo in conseguenza degli incrementi stipendiali disposti dall’articolo 73 del CCNL 16-18 | Art. 11, c. 1, lettera a) DL n. 135/18 |
| F16L - Incrementi trattamento economico fisso e continuativo derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (1) | Art. 11, c. 1, lett. b) DL n. 135/18 |

(1) Gli incrementi della retribuzione accessoria, in deroga al limite 2016, per le assunzioni a t.d. ai sensi dell’art. 1 del DL n. 80/2021 per l’attuazione di progetti PNRR, vanno indicati nelle risorse variabili alla voce F24O.

**B. Risorse variabili**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F50H/F51H - Risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, sponsorizzazioni, conto terzi e risparmi di gestione | Art. 76, c. 4, lett. a) CCNL 16-18 |
| F96H - Quota dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione che la norma destina alla contrattazione integrativa, art 16 cc 4-5-6 del DL n. 98/2011 | Art. 76, c. 4, lett. b) CCNL 16-18 |
| F19S - Risorse ex articolo 18 legge n. 88/1989 | Art. 76, c. 4, lett. c) CCNL 16-18 |
| F24O - Incremento per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’art. 1, DL n. 80/2021, finanziato con risorse PNRR (1) |
| F24P - Incentivi funzioni tecniche (art. 45 DLgs n. 36/2023) (2) |
| F26U - Incrementi trattamento economico derivanti da nuove assunzioni a tempo determinato operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (art. 11, c. 1 lett. b) DL 135/18) |
| F05R - Altre risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali |
| F05S - Retribuzione individuale di anzianità, indennità di amministrazione o di ente del personale cessato anno precedente, mensilità residue | Art. 76, c. 4, lett. d) CCNL 16-18 |
| F20U - Risparmi risorse per la remunerazione dello straordinario ordinario dell’anno di riferimento (3) | Art. 49 c. 7 CCNL 19-21 |
| F24T - Incremento 0,22% monte salari 2018 dal 1.1.2022 | Art. 49 c. 8 CCNL 19-21 |
| F05T - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ex art. 4, comma 10 CCNL 98-01 | Art. 76, c. 4, lett. g) CCNL 16-18 |
| F999 - Somme non utilizzate fondo anno precedente (4) | Art. 49 c. 5 CCNL 19-21 |

(1) Indicare l’incremento della retribuzione accessoria, in deroga al limite 2016, per assunzioni a t.d. effettuate ai sensi dell’art. 1 del DL n. 80/2021, il cui costo è incluso nelquadro economico del progetto con relativo rimborso a carico delle risorse del PNRR.

(2)Ricomprendere in questa voce anche gli incentivi ex art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 di competenza dell’anno di rilevazione.

(3) Secondo le indicazioni dell’articolo 49, comma 7 del Ccnl 9 maggio 2022, l’eventuale quota di straordinario non utilizzata nell’anno confluisce nel fondo dell’anno di riferimento, non determinando pertanto, in quanto giroconto a saldo neutrale, incrementi soggetti a verifica del limite 2016. Ai fini del corretto funzionamento delle verifiche del limite, risulta quindi necessario decurtare le risorse destinate allo straordinario del medesimo importo (voce F20Z).

(4) La voce è segnalata in quanto, con riferimento agli enti pubblici non economici l’istituto delle somme non utilizzate nel fondo dell’anno precedente è introdotta dall’articolo 49, comma 5 dal Ccnl del 9 maggio 2022.

**C. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F02P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004 - 10% | Art. 1, c. 189 legge n. 266/2005 |
| F27I - Decurtazione permanente | Art. 1, c. 456 legge n. 147/2013 |
| F00P - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | Art. 23, c. 2 DLgs n. 75/2017 |
| F01S - Decurtazioni per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza - quota anno di riferimento | Art. 40, c. 3-quinquies DLgs n. 165/2001 |

**DESTINAZIONI FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U02S - Differenziali stipendiali in essere nell’anno di riferimento non disponibili alla contrattazione integrativa (1) | Art. 50, c. 1 CCNL 19-21 |
| U02P - Differenziali stipendiali progressioni economiche orizzontali disposte nell’anno di riferimento (2) | Art. 50, c. 2, lett. f) CCNL 19-21 |
| U02L - Premi correlati alla performance organizzativa | Art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 19-21 |
| U02M - Premi correlati alla performance individuale | Art. 50, c. 2, lett. b) CCNL 19-21 |
| U07H - Performance nuovi modelli organizzativi (lavoro agile) | Art. 50, c. 2, lett. c) CCNL 19-21 |
| U02N - Indennità correlate alle condizioni di lavoro | Art. 50, c. 2, lett. d) CCNL 19-21 |
| U00L - Indennità di specifiche responsabilità art. 54 | Art. 50, c. 2, lett. e) CCNL 19-21 |
| U02Q- Indennità Posizioni organizzative e professionali art. 15 | Art. 50, c. 2, lett. g) CCNL 19-21 |
| U02R - Incentivi alla mobilità territoriale | Art. 50, c. 2, lett. h) CCNL 19-21 |
| U02S - Welfare integrativo a carico del fondo | Art. 50, c. 2, lett. i) CCNL 19-21 |
| U02T - Quota annuale TFR carico fondo ex art. 35, c. 4 CCNL 06-09 e art. 6, c. 4 CCNL 08-09 | Art. 89, c. 2, lett. g) CCNL 16-18 |
| U22I - Incentivi funzioni tecniche (art. 45 DLgs n. 36/2023) (3) | Art. 77, c. 2, lett. i) CCNL 16-18 |

(1) Tale voce accoglie, oltre al costo delle progressioni storiche relative agli anni precedenti a quello di rilevazione, anche i differenziali stipendiali di prima applicazione di cui all’art. 52, comma 4, lettere a), b) e c) del CCNL 2019-2021.

(2) Le progressioni economiche orizzontali effettuate ai sensi dell’articolo 14, comma 3 del Ccnl 9 maggio 2022 a seguito dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III sono attribuite con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

(3) Ricomprendere in questa voce anche gli incentivi ex art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 di competenza dell’anno di rilevazione.

**Area prestazioni lavoro straordinario**

**FINANZIAMENTO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO**

**A. Risorse a carico del Bilancio**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F16K - Risorse straordinario ordinario stanziate a bilancio | Art. 30 CCNL 98-01 |

**B. Decurtazioni**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| F20Z - Quota non utilizzata straordinario ordinario dell’anno di riferimento a favore del fondo trattamenti accessori del medesimo anno (cfr. voce F20U - risorse variabili) (1) | Art. 49, c. 7 CCNL 19-21 |

(1) Cfr. corrispondente nota (3) della costituzione del fondo trattamenti accessori, risorse variabili, voce F20U.

**DESTINAZIONI PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO**

**Destinazioni erogate per prestazioni rese nell’anno di rilevazione**

| **Descrizione** | **Riferimento CCNL / legge** |
| --- | --- |
| U06B - Compensi per prestazioni di lavoro straordinario rese nell’anno di rilevazione - Prestazioni lavoro straordinario | Art. 25, c. 1 CCNL 16-18 |

## ENTI ART. 70, COMMA 4 D.LGS. 165/2001

Con la sottoscrizione del CCNQ del 03.08.2021 si conferma l’inserimento nel comparto Funzioni centrali anche dei seguenti enti:

ENTE NAZIONALE PER L’AVIAZIONE CIVILE (ENAC)

ENTE NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO (ANSV)

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE FERROVIE E DELLE INFRASTRUTTURE STRADALI E AUTOSTRADALI (ANSFISA)

CNEL - CONSIGLIO NAZIONALE DELL’ECONOMIA E DEL LAVORO

Per quanto riguarda il personale Dirigente trova applicazione il CCNL Area Funzioni Centrali, triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il 09.03.2020. Per il personale del comparto occorre far riferimento al CCNL Funzioni Centrali del 09.05.2022, triennio giuridico ed economico 2019 - 2021.

Per gli enti con contratto ENAC oltre alla disciplina generale del citato CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 del 9.03.2020, si applicano, per il personale dirigenziale, le disposizioni speciali di cui agli articoli dal 77 all’articolo 81 e per i professionisti di I qualifica gli articoli da 101 a 107. Al fine della rilevazione del conto annuale la figura del Direttore generale, nominato ai sensi del DPR 189/2010 art. 4, va comunicata nella tabella 1 all’interno della categoria Dirigenti a tempo determinato e nelle altre tabelle di organico e di spesa. Per il personale delle aree e per i professionisti di II qualifica, oltre alla disciplina generale del citato CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 del 09.05.2022, si applica l’articolo 60 recante “Clausole speciali per Enac”, cui le amministrazioni interessate fanno riferimento.

Per il CNEL, oltre alla disciplina generale, si applica l’articolo 59, recante le relative “Clausole speciali per Cnel”.

**Tabella TFAM - Famiglie professionali**

A partire dalla rilevazione 2022 è stata predisposta una nuova tabella per rilevare le famiglie professionali che ogni amministrazione deve definire, secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021 per le Funzioni Centrali. Per ciascuna delle quattro categorie di personale previste dal nuovo contratto, l’amministrazione deve elencare le famiglie professionali che sono state individuate. Per ogni categoria è possibile indicare fino a dieci famiglie professionali.

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Per i contratti ENAC e AGID la rilevazione è ancora strutturata secondo la precedente rilevazione, in attesa del perfezionamento della specifica sequenza negoziale. Per il CNEL vedi quanto indicato per i Ministeri.